



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 93 del 05/08/2026

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE". RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONSEGUENTE ALLA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **cinque** del mese di **agosto** alle ore **12:10** in modalità videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Partecipano:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Presente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Presente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente
MANTOVANI ELIA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale BRIGNOLA VALERIO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 804 / 2026**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE". RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONSEGUENTE ALLA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;
- con delibera di Giunta Comunale nr. 30 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;
- con delibera di Giunta comunale nr. 50 del 14/05/2026 è stata approvata una variazione alla sezione 3.3 del Piao, ad integrazione della programmazione dei fabbisogni di personale già approvati con DG 30/2026:

Richiamati:

- l'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e successive modifiche ed integrazioni, per la disciplina delle assunzioni di personale nelle pubbliche amministrazioni;
- gli articoli 6, 6-ter, 30, 33 e 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- gli articoli 89, 91 e 169 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito dalla Legge n. 58/2019;
- il D.M. 17 marzo 2020 recante le misure per la definizione delle capacità assunzionali dei Comuni;
- il vigente CCNL Funzioni Locali;

Considerato che:

- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che la programmazione del fabbisogno di personale è finalizzata ad assicurare l'ottimale impiego delle risorse pubbliche, il miglior funzionamento dei servizi e la coerenza tra organizzazione degli uffici e obiettivi dell'Amministrazione;
- l'Amministrazione Comunale, nell'ambito del costante processo di razionalizzazione dei servizi e di contenimento della spesa, ha effettuato una ricognizione delle modalità di gestione del servizio di trasporto scolastico, valutando comparativamente l'attuale modello organizzativo e le possibili soluzioni alternative;

Preso atto che:

attualmente il servizio viene assicurato mediante una gestione mista consistente in:

- uno scuolabus noleggiato condotto da dipendente comunale;
- uno scuolabus con servizio di guida affidato mediante appalto ad operatore economico esterno;

Rilevato che:

- dall'analisi tecnico-organizzativa ed economica effettuata dagli uffici è emerso che risulta maggiormente conveniente procedere all'internalizzazione dell'attività di guida del secondo scuolabus, mantenendo il solo contratto di noleggio del mezzo e rinunciando al rinnovo dell'appalto relativo al conducente;
- tale scelta consente:
 - una maggiore flessibilità organizzativa;
 - una migliore integrazione del servizio con le esigenze dell'Ente;
 - una maggiore continuità nell'erogazione del servizio;
 - una razionalizzazione della spesa corrente derivante dalla riduzione del ricorso a prestazioni esternalizzate;
 - un più efficiente utilizzo delle professionalità già presenti nell'organico comunale;

Accertato che

Tra i dipendenti dell'Ente sono presenti unità, attualmente assegnate ai servizi manutentivi esterni, in possesso della patente di categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), requisiti indispensabili per lo svolgimento del servizio di trasporto scolastico.

Vista la delibera di Giunta Comunale nr. 91 del 30/07/2026 avente ad oggetto: "Art.175 D.Lgs n.267 del 18/08/2000 – Variazione al Bilancio di previsione 2026/2028, adottata in via d'urgenza dalla Giunta Comunale";

Ritenuto

di prevedere la copertura del posto di Autista Scuolabus attraverso la rimodulazione organizzativa del personale in servizio, e conseguente modifica del profilo professionale di un dipendente comunale appartenente all'Area degli Operatori Esperti, in possesso della patente di categoria D e della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), da destinare allo svolgimento del servizio di trasporto scolastico;

Dato atto inoltre che

- l'effettiva modifica del profilo professionale e la conseguente assegnazione al nuovo servizio saranno disposte con successivo provvedimento del Dirigente del Settore Risorse Umane, nell'esercizio delle competenze gestionali di cui all'art. 107 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, previa verifica della sussistenza di tutti i presupposti previsti dalla normativa vigente, dal CCNL Funzioni Locali e dalla disciplina regolamentare dell'Ente.
- il trasferimento del dipendente al servizio di trasporto scolastico rende necessario il reintegro dell'organico assegnato ai servizi manutentivi;
- in data 23/07/2026 è stata acquisita agli atti la comunicazione di dimissioni volontarie dal servizio, da parte di un operatore esperto – operaio con contratto a tempo indeterminato e pieno, a far data dal 01/09/2026, a seguito di vincita di concorso presso altra Pubblica Amministrazione;

Ritenuto pertanto necessario

modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale prevedendo l'assunzione di n. 2 Operatori Esperti - profilo Operaio, mediante utilizzo della graduatoria concorsuale vigente del Comune, così articolate:

- n. 1 assunzione conseguente alla riassegnazione del dipendente destinato al servizio scuolabus;
- n. 1 assunzione in sostituzione del dipendente che cesserà dal servizio dal 1° settembre 2026;

Dato atto che la presente modifica rispetta i principi di sostenibilità finanziaria in quanto:

- la maggiore spesa derivante dalle assunzioni risulta compensata dalla contestuale eliminazione della spesa corrente relativa all'affidamento esterno del servizio di guida dello scuolabus;
- permane il rispetto dei limiti di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti,

- della Legge n. 296/2006;
- risultano rispettati i valori soglia di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 ed al D.M. 17 marzo 2020;
- permane l'equilibrio complessivo del bilancio dell'Ente;

Dato atto altresì che

la presente modifica è coerente con:

- il Documento Unico di Programmazione (DUP);
- il Bilancio di previsione;
- il Piano Esecutivo di Gestione;
- gli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa sanciti dall'art. 97 della Costituzione e dall'art. 1 della Legge n. 241/1990;

Ravvisata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dare attuazione alle procedure assunzionali previste dalla presente variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato mediante la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo corredano;

DELIBERA

- Di approvare le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- Di modificare la Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028, concernente il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, per le motivazioni espresse in premessa.
- Di dare atto che il servizio di trasporto scolastico sarà gestito integralmente mediante personale dipendente dell'Ente, con ricorso al noleggio dei mezzi e senza rinnovo dell'appalto relativo al servizio di guida.
- Di prevedere l'assegnazione al servizio Pubblica Istruzione – trasporto scolastico di un dipendente comunale in possesso della patente D e della CQC, con cambio di profilo professionale, da operatore esperto operaio ad operatore esperto Autista Scuolabus;
- Di integrare la programmazione del fabbisogno prevedendo l'assunzione di n. 2 unità appartenenti all'Area degli Operatori Esperti - profilo Operaio, mediante scorrimento della graduatoria concorsuale vigente dell'Ente:
 - una in sostituzione del dipendente destinato al servizio scuolabus;
 - una in sostituzione del dipendente cessante dal servizio dal 1° settembre 2026.
- Di dare atto che la presente modifica comporta un incremento della dotazione organica e della spesa strutturale del personale, determinando, tuttavia, una riduzione complessiva della spesa corrente e risultando, pertanto, finanziariamente sostenibile, nonché coerente con i vigenti limiti assunzionali e con gli equilibri di bilancio.
- Di demandare al Responsabile del Servizio Personale tutti gli atti conseguenti all'esecuzione del presente provvedimento.
- Di dare atto che le restanti sezioni e sottosezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 29/03/2026;
- Di dare atto che la spesa derivante dal suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è coerente con le previsioni di spesa del personale contenute nel Bilancio di previsione 2026-2028;
- Di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento viene data comunicazione alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U.;
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del

D.Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;

12. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare attuazione alle procedure assunzionali previste dalla presente variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale.

Il Responsabile del Settore
(BRIGNOLA VALERIO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
BRIGNOLA VALERIO



COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

Proposta N. 2026 / 804
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE". RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONSEGUENTE ALLA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO.

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 04/08/2026

IL DIRIGENTE
BRIGNOLA VALERIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

Proposta N. 2026 / 804
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: MODIFICA DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 - SEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE". RIMODULAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE CONSEGUENTE ALLA RIORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000n, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, si attesta la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente esprimendo parere *FAVOREVOLE*

Lì, 04/08/2026

IL DIRIGENTE
LECCIOLI GIORGIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CODIGORO – Provincia di Ferrara

ALLEGATO SottoSezione 3.3 FABBISOGNO PERSONALE – Parte Funzionale

VALORE PUBBLICO	Formula	PROFILO	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Modalità
VP1 BENESSERE SOCIALE - INCLUSIONE - ISTRUZIONE- FORMAZIONE, CURA DEGLI SPAZI PUBBLICI,SICUREZZA	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile tempo determinato	1	1	0	Procedura di selezione pubblica art.90
	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile	2	0	1	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti ;

	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Funzionario Psicologo ATM	2	0	0	Progetto PNRR a tempo determinato – finanziato con PN “Inclusione e lotta alla povertà” triennio 2025-2027
	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Funzionario amministrativo ATM	1	0	0	Progetto PNRR a tempo determinato – finanziato con PN “Inclusione e lotta alla povertà” triennio 2025-2027
	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Operatore Esperto – Autista Scuolabus	1	0	0	Cambio profilo professionale di dipendente in servizio
VP2 BENESSERE ECONOMICO - INFRASTRUTTURE , PAESAGGIO E TURISMO	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile	1	0	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti ;
VP3 BENESSERE AMBIENTALE - Nuovo modello decentralizzato, democratico e sostenibile per il settore dell'energia	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Operatore Tecnico tempo determinato	1	0	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
		Operatore Tecnico tempo indeterminato	1 2	0	0	ricorso a graduatoria vigente

VP4 BENESSERE AMMINISTRATIVO - Azioni Trasversali	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile	2	1	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
		Operatore Esperto	0	1	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
		Dirigente Amm.vo/contab.	0	1	0	Incarico art.110 c1 – Procedura concorsuale; rocedura di mobilità; tilizzo graduatorie vigenti “Nel rispetto dei limiti percentuali di cui all’art.110, comma 1, TUEL e previa verifica della compatibilità finanziaria.”
		Funzionario contabile	0	0	1	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
Totale			14	4	2	



COMUNE DI CODIGORO
Provincia di Ferrara

**PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE E PIANO OCCUPAZIONALE TRIENNIO
2026/2028**

Rispetto per il Comune di Codigoro dei parametri previsti dall'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e dal D.P.C.M. 17/03/2020

PREMESSA

Il "Decreto Crescita" D.L. n. 34/2019 ha introdotto un'importante modifica alle capacità assunzionali, che si sostanzia principalmente nell'abbandono del meccanismo del turn-over legato alle cessazioni di personale; infatti i Comuni potranno procedere ad assunzioni a tempo indeterminato sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

Visto il D.P.C.M. 17/03/2020 attuativo delle disposizioni introdotte all'art. 33, comma 2, del citato D.L. n. 34/2019 "Decreto crescita", per l'individuazione delle fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia prossimo al valore medio, nonché, un valore soglia superiore cui convergono i Comuni con la spesa di personale eccedente la predetta soglia superiore.

Vista la circolare del Ministro per la pubblica amministrazione del 13/05/2020 firmata congiuntamente anche dal Ministro dell'economia e delle finanze e dal Ministro dell'interno, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale - Serie Generale - n. 226 dell'11/09/2020, interpretativa di indirizzo,) in ordine alle modalità applicative del predetto decreto, che fornisce i dovuti chiarimenti sull'applicazione iniziale delle nuove regole che si applicano ai Comuni con decorrenza 20/04/2020:

- gli impegni di competenza riguardanti la spesa complessiva del personale da

considerare, sono quelli relativi alle voci riportati nel macroaggregato BDAP: U.1.01.00.00.000, nonché i codici spesa UI.03.02.12.001; UI.03.02.12.002; UI.03.02.12.003; UI.03.02.12.999;

- per “Entrate correnti” si intende la media degli accertamenti di competenza riferiti ai primi tre titoli delle entrate, relativi agli ultimi tre rendiconti approvati, considerati al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, da intendersi rispetto alle tre annualità che concorrono alla media;
- il FCDE è quello stanziato nel bilancio di previsione, con riferimento alla parte corrente del bilancio stesso (dato assestato del FCDE).
- estremi identificativi delle entrate correnti relativi ai titoli I, II e III, come riportati negli aggregati BDAP accertamenti:
 - 01 Entrate titolo I,
 - 02 Entrate titolo II,
 - 03 Entrate titolo III

Per effetto di quanto previsto dalle nuove disposizioni al Comune di Codigoro di fascia f), con popolazione da **10.000 a 59.999** abitanti con rapporto spesa personale / entrate correnti al di sono del “valore soglia” del 27,00% (art. 4, comma 2; art. 5 D.P.C.M. 17.03.2020) è consentito di incrementare la spesa di personale registrata nel1'u1timo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, fino ad una spesa complessiva, rapportata alle entrate correnti, non superiore allo stesso valore soglia di riferimento rispetto alla fascia demografica di appartenenza. In sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, il Comune può incrementare annualmente la spesa di personale registrata nell'anno 2018 nei termini percentuali indicati nella Tabella 2 (art. 5 D.P.C.M. 17.03.2020), entro comunque il valore soglia massimo di riferimento indicato nella Tabella 1 (“valore soglia” - art. 5 D.P.C.M. 17.03.2020).

Pertanto, le percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio a tempo indeterminato, rispetto alla spesa registrata nel 2018, erano rispettivamente pari al

- 17,00% per il 2020;
- 21,0% per il 2021;
- 24,0% per il 2022;
- 25,0% per il 2023;
- 26,00% per il 2024.

Si precisa che la gradualità è terminata con l'anno 2025.

L'Ente si colloca in una condizione di virtuosità finanziaria in quanto il rapporto tra la spesa complessiva del personale prevista in termini di competenza nel bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, al netto di IRAP (spesa di personale anno 2025 euro 2.293.702,82) e la media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative al triennio 2023-2025 (euro 17.210.729,97), al netto del valore assestato del fondo crediti di dubbia esigibilità (euro 954.745,95) iscritto nella parte corrente del bilancio di previsione 2026-2028, annualità 2026, risulta pari al 14,11%.

FACOLTA' ASSUNZIONALI ALLA LUCE del BILANCIO PREVISIONALE 2026-2028 E DEL CONSUNTIVO 2025 (quale ultimo rendiconto approvato)

Secondo il precetto dell'articolo 5 del D.P.C.M. 17 marzo 2020 l'incremento annuo della spesa del personale per assunzioni a tempo indeterminato relativa al triennio 2026/2028 è evidenziata nella seguente tabella:

Anno	Spesa massima Totale	Stanzamenti bilanci	Quota disponibile
2026	4.310.968,10	3.144.545,90	1.244.569,79
2027	4.310.968,10	3.045.255,58	1.343.860,11
2028	4.310.968,10	3.195.255,58	1.193.860,11

Il calcolo è stato rivisto alla luce del Consuntivo 2025.

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020) PREVISIONE 2026/2028

1 Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	Codigoro
POPOLAZIONE	10.993
FASCIA	f
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%

g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

2 Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

		IMPORTI	DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2025		2.293.702,82	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	16.557.537,10	17.210.729,97	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2024	17.881.300,83		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2025	17.193.351,98		
FCDE PREVISIONE ASSESTATA anno 2025		954.745,95	
RAPPORTO SPESA PERSONALE / ENTRATE		14,011%	

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.P.C.M. 17/03/2020)

PREVISIONE 2026/2028

Caso A: Comune con % al di sotto del valore soglia più basso

		IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2025		2.293.702,82	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE 2026		4.389.115,69	
INCREMENTO MASSIMO 2026		2.095.412,87	

Anno	Spesa massima Totale	Stanziamenti bilanci	Quota disponibile
2026	4.389.115,69	3.144.545,90	1.244.569,79
2027	4.389.115,69	3.045.255,58	1.343.860,11
2028	4.389.115,69	3.195.255,58	1.193.860,11

I riflessi rispetto al regime assunzionale delle spese per lavoro flessibile

Nella definizione di spesa di personale di cui all'art. 2, comma 1, lett. a), del D.P.C.M. 17/03/2020 è compresa anche la spesa per il personale dipendente a tempo determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e per il personale di

cui all'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 .

CONSIDERAZIONI FINALI

Il Comune di Codigoro (ente virtuoso):

- Rispetta i limiti di spesa previsti dall'art. 1 commi 557-quater e 562 della L. n. 296/2006;
- Rispetta il limite di spesa definito dal valore soglia (tabella 1 D.P.C.M. 17/03/2020);
- Registra un rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione ed al netto dell'Irap, come previsti nel Bilancio di Previsione 2026-2028, annualità 2026, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2023-2025), considerate al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione assestato 2025, pari a 14,11% ovvero al di sotto del valore soglia definito come percentuale differenziata per fascia demografica.
- Di conseguenza sono consentite all'Ente tutte le assunzioni a tempo indeterminato possibili entro il volume di spesa in base alla sostenibilità finanziaria ai sensi dell'art. 33, comma 2 D.L.n. 34/2019 e del decreto attuativo D.P.C.M. 17/03/2020 e la possibilità di procedere a sostituzioni di personale cessato in quanto è certificato il rispetto delle condizioni relative alla sostenibilità finanziaria previste dalla richiamata normativa in materia di assunzioni.
- Si precisa che l'attivazione delle procedure di assunzione, per quanto previste nella programmazione triennale dei fabbisogni, dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente nonché dell'equilibrio di bilancio pluriennale asseverato. I parametri di riferimento per il calcolo delle facoltà assunzionali andranno valutati, non solo in fase di programmazione, ma anche nel momento in cui verranno avviate le procedure per le assunzioni ivi previste. Questa gestione flessibile delle assunzioni, tuttavia, potrebbe comportare anche la necessità di modificare il piano triennale dei fabbisogni già approvato, qualora l'Ente dovesse trovarsi in una condizione peggiorativa o migliorativa rispetto ai valori soglia precedentemente calcolati; saranno valutate attentamente le politiche assunzionali in relazione agli equilibri pluriennali di bilancio, tenendo conto della possibile evoluzione, straordinaria o strutturale, delle condizioni del contesto e del bilancio nei prossimi anni.

Codigoro, 31/07/2026

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

Dott. Giorgio Leccioli

Comune di Codigoro (FE)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale N 48 Parere sulla modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028

Il sottoscritto Revisore unico del Comune di Codigoro (FE), Dott. Daniele Dell'Omo, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 31/07/2024 per il periodo 01/08/2024 – 31/07/2027,

è chiamato ad esprimere il proprio parere e la relativa asseverazione in ordine alla proposta di modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, inserito nella Sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019;
- il D.M. 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;
- il D.P.R. 24 giugno 2022 n.81;
- il D.M. 30 giugno 2022 n. 132;

Preso atto:

- che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, che ha introdotto le nuove modalità di calcolo della capacità assunzionale degli enti locali;
- della proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 804/2026, avente ad oggetto: *"Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 – Sezione 3.3 'Piano triennale dei fabbisogni di personale'. Rimodulazione della programmazione del fabbisogno di personale conseguente alla riorganizzazione del servizio di trasporto scolastico"*, con la quale si propone di modificare il Piano triennale dei fabbisogni di personale approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 30/03/2026, al fine di adeguare la programmazione delle assunzioni alle sopravvenute esigenze organizzative dell'Ente.
- che la variazione proposta prevede:
 - n. 1 assunzione a tempo indeterminato di un operatore esperto, per dare copertura al posto che si renderà vacante a seguito di dimissioni volontarie del dipendente titolare;
 - n. 1 assunzione a tempo indeterminato di un operatore esperto, a copertura del posto che si renderà vacante a seguito di implementazione del servizio scuolabus e conseguente assegnazione e cambio profilo di operatore esperto in possesso di patente D;

- la modifica proposta, pur determinando un incremento della spesa di personale rispetto alla programmazione originaria, mantiene il rispetto dei limiti di finanza pubblica, dei valori soglia di cui al D.M. 17 marzo 2020 e degli equilibri di bilancio.

Preso inoltre atto di quanto dichiarato dal Dirigente del Servizio Finanziario nella proposta di deliberazione n. 814/2026, avente ad oggetto *"Art. 175 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 – Variazione al Bilancio di previsione 2026-2028, adottata in via d'urgenza dalla Giunta comunale"*, dalla quale risulta che:

- permane il rispetto degli equilibri di bilancio, a seguito delle variazioni proposte, ai sensi dell'art. 193, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- la maggiore spesa derivante dalle assunzioni previste risulta compensata dalla contestuale eliminazione della spesa corrente relativa all'affidamento esterno del servizio di guida dello scuolabus;
- risultano rispettati i valori soglia di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019 e al D.M. 17 marzo 2020;
- il rapporto tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, al netto del FCDE, calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, è pari al **14,11%** e, pertanto, il Comune di Codigoro si colloca al di sotto del valore soglia previsto dall'art. 4, Tabella 1, del medesimo decreto.

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, con esito negativo;
- il Bilancio di previsione 2026-2028 assicura il rispetto degli equilibri di bilancio e degli stanziamenti relativi alla spesa di personale;
- l'Ente ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9 del D.L. n. 185/2008;
- il costo della dotazione organica e della programmazione dei fabbisogni di personale rientra nei limiti finanziari previsti dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, tenuto conto delle deroghe previste dall'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020;
- la spesa per lavoro flessibile rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;

Verificato altresì che gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2026-2028, come modificati dalla variazione di bilancio proposta, assicurano la copertura finanziaria degli oneri derivanti dalla presente modifica della programmazione del fabbisogno di personale.

Dato atto che il margine assunzionale dell'Ente, determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, risulta essere il seguente:

ANNUALITA'	2026	2027	2028
Valore massimo (soglia) 27% tabella 1 ⁽¹⁾	4.389.115,69	4.389.115,69	4.389.115,69

Spesa personale	3.144.545,90	3.045.255,58	3.195.255,58
marginale complessivo di incremento (tabella 1)	1.244.569,79	1.343.860,11	1.193.860,11

(1) il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato

Accerta

- la coerenza della modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 con il D.U.P. 2026-2028 e con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2026-2028;
- il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio;
- il rispetto dei limiti assunzionali e dei vincoli in materia di spesa del personale;
- la sostenibilità finanziaria della programmazione proposta;
- la coerenza della programmazione con il PIAO 2026/2028;

Assevera

ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001, la sostenibilità finanziaria della modifica della programmazione del fabbisogno di personale e il mantenimento degli equilibri pluriennali di bilancio.

Esprime, per quanto di competenza,

parere favorevole sulla proposta di modifica della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO 2026-2028, dando atto che la stessa risulta coerente con gli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente e sostenibile sotto il profilo economico-finanziario.

Data 31 luglio 2026

Il Revisore Contabile unico
Dott. Daniele DELL'OMO

Firmato digitalmente