



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 50 del 14/05/2026

**OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028 :
MODIFICHE E INTEGRAZIONI (SEZIONE 3 PIAO 2026/2028)**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **quattordici** del mese di **maggio** alle ore **10:20** in **modalità videoconferenza**, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Partecipano:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Presente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Presente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente – da remoto
MANTOVANI ELIA	Assessore	Presente – da remoto

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale BRIGNOLA VALERIO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 475 / 2026**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE: MODIFICHE E INTEGRAZIONI	(SEZIONE 3.3	PIAO 2026/2028)
---	---------------------	------------------------

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;
- con deliberazione del Consiglio comunale n. 6 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2026-2028;
- con delibera di Giunta Comunale nr. 30 del 30/03/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028;

Considerato che:

- nella sezione 3 "Organizzazione e Capitale Umano", sottosezione 3.3 del suindicato PIAO 2026-2028, rubricata "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" sono riportati, sulla base di quanto previsto dal Decreto del Ministro della Funzione Pubblica n. 132 del 30 giugno 2022, gli elementi caratterizzanti la programmazione del personale, tra i quali la capacità assunzionale e la consistenza del personale dell'Ente oltre alle strategie di copertura dei fabbisogni per il triennio 2026-2028;

PRESO ATTO CHE:

- il D.L. n. 34/2019 convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n. 58 e successivamente modificato dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 febbraio 2020, n.8, all'articolo 33, ha modificato la disciplina relativa alla determinazione della capacità assunzionale dei comuni disponendo che "I Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in

bilancio di previsione.”

- ai fini della determinazione del valore soglia riportato nella Sezione 3.3 del PIAO, ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, si è tenuto conto degli ultimi tre rendiconti approvati disponibili alla data di approvazione del Piano, riferiti agli esercizi 2023-2025.

Ritenuto necessario provvedere alla modifica della Sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028 – “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale”, al fine di aggiornare ed integrare le strategie di copertura dei fabbisogni alla luce delle nuove esigenze organizzative emerse, tra cui cessazioni dal servizio non programmate, assenze per aspettativa o malattia non preventivabili, nonché la necessità di potenziare l'organico del personale addetto ai servizi esterni;

Dato atto che il Comune di Codigoro, sulla base della normativa sopra richiamata:

- si colloca nella fascia demografica f) (popolazione compresa tra 10.000 e 59.999 abitanti) prevista dal D.M. 17 marzo 2020;
- registra un rapporto tra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e al netto dell'IRAP, prevista nel Bilancio di previsione 2026-2028 – annualità 2026, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2023-2025), considerate al netto del Fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione assestato 2025, pari al 14,13%, valore inferiore alla soglia prevista per la fascia demografica di appartenenza;
- può pertanto incrementare la spesa di personale entro il limite del valore soglia previsto dalla Tabella 1 dell'art. 4 del D.M. 17 marzo 2020;
- rispetta la vigente normativa in materia di capacità assunzionale, in quanto il valore della spesa derivante dall'attuale Piano, calcolato sulla base dei criteri di cui al D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, è pari ad € 3.166.125,58;

Tenuto conto che, nell'ambito dell'analisi organizzativa in corso, è stata posta particolare attenzione all'individuazione delle competenze necessarie per la gestione ottimale dei progetti, dei processi e delle attività assegnate ai diversi settori, in una logica di valorizzazione delle professionalità presenti nell'Ente e di individuazione delle competenze da reperire mediante procedure selettive esterne;

Ritenuto, pertanto, di modificare il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026 (Allegato “A”), per effetto di nuove e diverse valutazioni connesse agli obiettivi dell'Amministrazione e all'evoluzione della consistenza del personale in servizio, che rendono necessaria la revisione della programmazione approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 30/03/2026, prevedendo quanto segue:

Settore Servizi in Staff al Segretario Comunale

- assunzione di 1 Istruttore amministrativo Contabile, tramite mobilità volontaria esterna, scorrimento graduatorie vigenti, o concorso pubblico a seguito di cessazione titolare per vincita concorso presso altro ente;

Settore Tecnico

- assunzione a tempo determinato di nr. 1 operatore esperto, tramite scorrimento di graduatoria in essere a seguito di sostituzione del dipendente assente per malattia;
- assunzione a tempo indeterminato nr. 1 operaio esperto tramite mobilità volontarie esterna o scorrimento graduatorie o concorso pubblico per potenziamento

- personale esterno;
- temporanea sospensione della previsione assunzionale di un Funzionario Tecnico;

Atteso inoltre che la struttura organizzativa dell'Ente deve ritenersi flessibile e suscettibile di revisione in relazione all'esigenza di dotarsi di un assetto organizzativo maggiormente funzionale al raggiungimento degli obiettivi politico-amministrativi e al perseguimento di criteri di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, nel rispetto dell'interesse pubblico perseguito dall'Ente;

Preso atto che la modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al presente provvedimento è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2026-2028, nel rispetto dei vincoli normativi vigenti;

Visto il parere allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (Allegato "B"), con il quale il Revisore dei conti ha attestato il rispetto dei limiti normativi vigenti e asseverato il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2026-2028;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 4, comma 5, del CCNL 2019-2021, con nota prot. n. 7754 del 07/05/2026 è stata data preventiva informazione ai soggetti sindacali;

Visti:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 30/03/2026 con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali;

Ravvisata la necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di dare attuazione alle procedure assunzionali previste dalla presente variazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato mediante la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo corredano;

DELIBERA

- di approvare la variazione della Sottosezione 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale" del PIAO 2026-2028, comprensiva dei prospetti dimostrativi del rispetto dei limiti assunzionali di cui all'art. 33 del D.L. n. 34/2019, al D.M. 17 marzo 2020 e dei vincoli in materia di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006;
- di dare atto che la presente variazione integra la programmazione dei fabbisogni di

personale già approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 30 marzo 2026;

3. di dare atto che, ai fini dell'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base della ricognizione effettuata, non risultano situazioni di soprannumero o eccedenza di personale;
4. di dare atto che le restanti sezioni e sottosezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla deliberazione della Giunta comunale n. 3 del 29/03/2026;
5. di dare atto che la spesa derivante dal suddetto Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale è coerente con le previsioni di spesa del personale contenute nel Bilancio di previsione 2026-2028;
6. di dare atto altresì che dell'adozione del presente provvedimento viene data comunicazione alle Organizzazioni sindacali e alla R.S.U.;
7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/2013 e dell'art. 6, comma 4, del D.L. n. 80/2021;
8. di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Il Responsabile del Settore
(BRIGNOLA VALERIO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, **con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.**

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
BRIGNOLA VALERIO



COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

Proposta N. 2026 / 475
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028 :
MODIFICHE E INTEGRAZIONI (SEZIONE 3 PIAO 2026/2028)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere *FAVOREVOLE* in merito alla regolarità tecnica.

Lì, 14/05/2026

IL DIRIGENTE
BRIGNOLA VALERIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

Proposta N. 2026 / 475
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2026-2028 :
MODIFICHE E INTEGRAZIONI (SEZIONE 3 PIAO 2026/2028)

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE ED ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli artt. 49, 147, comma 1 e 147-bis del Decreto Legislativo 18 agosto 2000n, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, si attesta la regolarità contabile del presente atto in relazione agli effetti diretti e/o indiretti che lo stesso produce sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente esprimendo parere *FAVOREVOLE*

Lì, 14/05/2026

IL DIRIGENTE
LECCIOLI GIORGIO
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI CODIGORO – Provincia di Ferrara

ALLEGATO SottoSezione 3.3 FABBISOGNO PERSONALE – Parte Funzionale

VALORE PUBBLICO	Formula	PROFILO	Target 2026	Target 2027	Target 2028	Modalità
VP1 BENESSERE SOCIALE - INCLUSIONE - ISTRUZIONE- FORMAZIONE, CURA DEGLI SPAZI PUBBLICI, SICUREZZA	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile tempo determinato	1	1	0	Procedura di selezione pubblica art.90
	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile	2	0	1	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti ;

	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Funzionario Psicologo ATM	2	0	0	Progetto PNRR a tempo determinato – finanziato con PN "Inclusione e lotta alla povertà" triennio 2025-2027
	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Funzionario amministrativo ATM	1	0	0	Progetto PNRR a tempo determinato – finanziato con PN "Inclusione e lotta alla povertà" triennio 2025-2027
VP2 BENESSERE ECONOMICO - INFRASTRUTTURE , PAESAGGIO E TURISMO	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile	1	0	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti ;
VP3 BENESSERE AMBIENTALE - Nuovo modello decentralizzato, democratico e sostenibile per il settore dell'energia	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Operatore Tecnico tempo determinato	1	0	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
		Operatore Tecnico tempo determinato	1	0	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti

VP4 BENESSERE AMMINISTRATIVO - Azioni Trasversali	Fabbisogno = n. Unità di personale per categoria	Istruttore Amministrativo Contabile	2	1	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
		Operatore Esperto	0	1	0	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
		Dirigente Amm.vo/contab.	0	1	0	Incarico art.110 c1 – Procedura concorsuale; rocedura di mobilità; tilizzo graduatorie vigenti “Nel rispetto dei limiti percentuali di cui all’art.110, comma 1, TUEL e previa verifica della compatibilità finanziaria.”
		Funzionario contabile	0	0	1	Procedura concorsuale; mobilità; ricorso a graduatorie vigenti
Totale			11	4	2	

Comune di Codigoro (FE)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale N 43 Parere sulla modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2026/2028

Il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Codigoro (FE), Dott. Daniele Dell'Omo, nominato con deliberazione del Consiglio comunale n. 35 del 31/07/2024 per il periodo 01/08/2024 – 31/07/2027,

è chiamato ad esprimere il proprio parere e la relativa asseverazione in ordine alla proposta di modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, inserito nella Sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028.

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019;
- il D.M. 17 marzo 2020 recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni";
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

Preso atto:

- che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il D.M. 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019, che ha introdotto le nuove modalità di calcolo della capacità assunzionale degli enti locali;
- della proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 475/2026, con la quale si evidenzia la necessità di apportare modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 30 del 30/03/2026, al fine di aggiornare ed integrare le strategie di copertura dei fabbisogni alla luce di nuove esigenze organizzative emerse;
- che la variazione proposta prevede:
 - n. 1 assunzione a tempo determinato di un operatore esperto, della durata massima di mesi quattro;
 - n. 1 assunzione a tempo indeterminato di un operatore esperto;
 - la temporanea sospensione della previsione assunzionale relativa a n. 1 Funzionario tecnico;
- che la modifica proposta non comporta incremento della spesa complessiva di personale già prevista negli stanziamenti del Bilancio di previsione 2026-2028 e mantiene invariato il rispetto dei limiti di finanza pubblica e della capacità assunzionale dell'Ente;

Preso inoltre atto:

di quanto dichiarato dal Dirigente del Servizio Finanziario sulla proposta di deliberazione n. 475 del 06/05/2026, dalla quale risulta che il rapporto calcolato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020 tra la spesa di personale e la media delle entrate correnti dell'ultimo triennio, al netto del FCDE, è pari al 14,13% e che pertanto il Comune di Codigoro si colloca al di sotto del valore soglia previsto dall'art. 4, Tabella 1, del citato decreto ministeriale;

Verificato che

- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, con esito negativo;
- il Bilancio di previsione 2026-2028 assicura il rispetto degli equilibri di bilancio e degli stanziamenti relativi alla spesa di personale;
- l'Ente ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti di cui all'art. 9 del D.L. n. 185/2008;
- il costo della dotazione organica e della programmazione dei fabbisogni di personale rientra nei limiti finanziari previsti dall'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006, tenuto conto delle deroghe previste dall'art. 7 del D.M. 17 marzo 2020;
- la spesa per lavoro flessibile rispetta i limiti previsti dalla normativa vigente;

Dato atto che:

Il margine assunzionale dell'Ente, determinato ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, risulta il seguente:

ANNUALITA'	2026	2027	2028
Valore massimo (soglia) 27% tabella 1 ⁽¹⁾	4.310.968,10	4.310.968,10	4.310.968,10
Spesa personale	3.148.295,61	3.016.125,58	3.166.125,58
margine complessivo di incremento (tabella 1)	1.162.672,49	1.294.842,52	1.144.842,52

(1) il valore soglia è dinamico e viene rideterminato di anno in anno in base ai dati aggiornati con l'ultimo rendiconto approvato

Accerta

- la coerenza della modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 con il D.U.P. 2026-2028 e con gli stanziamenti del Bilancio di previsione 2026-2028;
- il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio;
- il rispetto dei limiti assunzionali e dei vincoli in materia di spesa del personale;
- la sostenibilità finanziaria della programmazione proposta;

Assevera

ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001, il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio conseguente alla modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028;

Esprime

per quanto di competenza, parere favorevole alla proposta di modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028, riportata nella Sottosezione 3.3 del PIAO 2026-2028.

Data 11 maggio 2026

Il Revisore Contabile unico
Dott. Daniele DELL'OMO
Firmato Digitalmente