



COMUNE DI CODIGORO

Provincia di Ferrara

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF SERVIZIO SEGRETERIA

Protocollo generale dei decreti sindacali
DECRETO N. 32 DEL 14/10/2025

**OGGETTO: QUANTIFICAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO
SPETTANTE AL SEGRETARIO COMUNALE TITOLARE DI
SEGRETERIA CONVENZIONATA**

IL SINDACO

Richiamata la convenzione tra il Comune di Codigoro e il Comune di Goro per la conduzione in forma associata delle funzioni relative al servizio di segreteria, approvata con distinte deliberazioni consiliari rispettivamente n. 27 del 11 settembre 2025 e n. 24 del 17 settembre 2025, sottoscritta in data 26 settembre 2025;

Visto il provvedimento di assegnazione del Ministero dell'Interno - Albo Nazionale dei Segretari Comunali e Provinciali prot. n. 29258 del 01/10/2025, registrato al protocollo generale dell'Ente in pari data al n. 17620 con il quale, preso atto della costituzione della convenzione di segreteria di classe 1/B tra il Comune di Codigoro (comune capo convenzione) e il Comune di Goro fino alla data del 31/12/2027, si assegna il Dott. Brignola Valerio quale segretario titolare della segreteria convenzionata;

Richiamati:

- l'art. 63 del CCNL area Funzioni Locali del 16/07/2024 in virtù del quale al

segretario che ricopre sedi di segreteria convenzionate compete una retribuzione mensile aggiuntiva pari al 25% della retribuzione complessiva in godimento, di cui all'art. 56, comma 1, lett. a) , b), c) e d) (trattamento stipendiale, retribuzione individuale di anzianità ove acquisita, retribuzione di posizione, maturato economico annuo ove spettante);

- il comma 5 dell'art. 60 che recita: “Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere”;

Visti i propri decreti:

- nr. 2 del 08/01/2025 con cui viene approvato il sistema di pesatura dell'indennità di posizione del Segretario Comunale;
- nr. 15 del 27/05/2025 con cui, a fronte della proposta del Nucleo di Valutazione (verbale nr. 2 del 26/05/2025), approvata, viene determinato il trattamento economico annuo lordo del Segretario comunale, con attribuzione del valore massimo riferito all'indennità di posizione;

Considerato che, nella graduazione dei criteri e nell'attribuzione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale Dr. Brignola Valerio, si debba tener conto complessivamente degli incarichi e delle responsabilità che lo stesso riveste nell'uno e nell'altro Ente;

Appurato che il Segretario Generale debba svolgere, nello specifico contesto della convenzione di Segreteria Codigoro-Goro, con riferimento all'elencazione offerta dal CCNL, le seguenti attività e/o ricoprire i seguenti incarichi:

a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art.110 CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo (*funzioni di sovrintendenza allo svolgimento delle attività dei dirigenti e figure apicali e loro coordinamento nell'ambito di struttura amministrativa complessa – ovvero convenzione di segreteria compresa tra i 10.000 e 65.000 abitanti..*);

b) attribuzioni di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (*..Presidente Ufficio procedimenti disciplinari; espressione di pareri di legittimità o conformità su*

deliberazioni e/determinazioni e/o altri atti previsti dall'ordinamento interno dell'ente; incarico di Presidente o componente commissioni di gara o concorso, delegazione trattante per la contrattazione decentrata..)

c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico e organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o difficoltà socio-economiche (*carenze di organico.. collocazione geografica*)

Ritenuto che:

- in relazione alla complessità delle funzioni assegnate al Segretario si debba attribuire la pesatura proposta con verbale nr. 2 dal N.d V. del 26/05/2025 per il comune di Codigoro, che viene qui richiamato e fatto proprio, il quale dava atto del superamento del punteggio massimo sul totale dei tre criteri di valutazione;

Evidenziato che l'indennità di vacanza contrattuale è esclusa dalla base di calcolo per la definizione della retribuzione mensile aggiuntiva per sedi di segreteria convenzionata, di cui all'art. 63 del CCNL 16.07.2024, in quanto non espressamente ricompresa tra le voci retributive richiamate nell'art. 56, comma 1, lett. da a) a d) del medesimo CCNL (Aran AFL5);

Visto lo statuto Comunale;

Visto il TUEL;

Visto il CCNL Area Funzioni Locali – Dirigenti e Segretari Comunali e Provinciali, del 16 luglio 2024;

Vista la Convenzione di Segreteria tra i Comuni di Codigoro e Goro;

Sentito il Sindaco del Comune di Goro (Fe);

Riconosciuta la propria competenza in virtù

DECRETA

1. di approvare, per quanto in premessa motivato, i criteri per la graduazione della retribuzione di posizione del Segretario Generale, ai sensi dell'art.60 c.1 CCNL 16/07/2024;
2. di determinare l'importo della retribuzione stabilito in applicazione dei suddetti criteri in **€ 35.912,97** annui lordi per tredici mensilità;

3. di dare atto che l'importo della retribuzione di posizione concorre alla determinazione del trattamento economico complessivo in godimento del Segretario Generale, Dott. Brignola Valerio, iscritto nella fascia A competenza nazionale albo dei Segretari Comunali e provinciali con posizione economica retributiva quale titolare di segreteria di classe 1/B, così composto:

a) stipendio tabellare annuo fascia A.....€ 47.015,77

b) retribuzione di posizione fascia A.....€ 35.912,97

c) indennità di convenzione€ 20.732,18

d) indennità di vacanza contrattuale se ed in quanto dovuta

e) retribuzione di risultato da erogarsi a seguito di valutazione annuale da parte del N.d.V. pari al **10%** del Monte Salari, pro-quota.

4. L'intero trattamento economico (lett da a) a d)) verrà ripartito secondo le percentuali di compartecipazione stabilite nella convenzione di Segreteria di Codigoro e Goro (rispettivamente 75% e 25%);

PESATURA DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO						
Parametri		Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito	Motivazioni	parziali	declaratoria
a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo; (MAX 100 PUNTI)	a) Criterio di complessità sul contesto organizzativo Esprime la complessità delle funzioni nel contesto dell'ente. Poiché i fattori di complessità tipici sono già vagliati in sede di pesatura degli incarichi dirigenziali, ovvero apicali, dell'ente, tale criterio è ricavato automaticamente dalle risultanze delle predette pesature.	0-50	47,36	media 94,72	108,93	Corrisponde al punteggio medio delle pesature di cui al punto a) della tabella allegata al presente per la funzione di Segretario, avente un valore medio di complessità pari a 1,21. Il punteggio di cui al punto a) della tabella allegata al presente per la funzione di Segretario, avente un valore medio di complessità pari a 1,21, è pari a 47,36.
	b) Criterio di responsabilità sul contesto organizzativo Esprime il livello di attribuzione di responsabilità conferito dal capo dell'amministrazione nell'esercizio delle funzioni nel contesto dell'ente ed incide sul valore risultante dalla lett. a), ponderandolo come di fianco indicato.	0,5-1 base				
		1,10-1,20 significative				
		1,21-1,30 elevate	61,57	val 1,3		
b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza; (MAX 100 PUNTI)	Componente OIV o di un organismo con funzione analoghe (Resp. base)	5-10			231,00	Il punteggio di cui al punto a) della tabella allegata al presente per la funzione di Segretario, avente un valore medio di complessità pari a 1,21, è pari a 47,36. Il punteggio di cui al punto a) della tabella allegata al presente per la funzione di Segretario, avente un valore medio di complessità pari a 1,21, è pari a 47,36.
	Componente Commissioni di gara (Resp. base)	5-10				
	Componente Commissioni di concorso (Resp. base)	5-10				
	Componente delegazione CCDI dirigenti e/o dipendenti (Resp. base)	5-10				
	Funzioni vicarie di dirigenti per ferie o assenze brevi (Resp. base)	5-10	10,00			
	Componente altri organismi dell'Ente (Resp. base)	5-10				
	Presidente commissioni di gara (Resp. Significativa)	11-30	11,00			
	Presidente commissioni di concorso (Resp. Significativa)	11-30	11,00			
	Presidente delegazione trattante CCI dirigenti e/o dipendenti (Resp. Significativa)	11-30	11,00			
	Presidente ufficio procedimenti disciplinari (Resp. Significativa)	11-30	11,00			
	Responsabile dell'esercizio del potere sostitutivo (Resp. Significativa)	11-30	11,00			
	Titolare del potere di avocazione (Resp. Significativa)	11-30	11,00			
	Funzioni in ambito PNRR (Resp. Significativa)	11-30				
	Responsabile transizione digitale (Resp. Significativa)	11-30				
	Altri incarichi attribuiti (Resp. Significativa)	11-30				
	RPCT (Resp. Elevata)	31-60	31,00			
	Segretario Unione di Comuni	31-60	31,00			
	Stabile esercizio di funzioni gestionali di Settori / Servizi dell'Ente (Resp. Elevata)	31-60	31,00			
	Datore di lavoro ai sensi del decreto legislativo 81 del 9 aprile 2008 (Resp. Elevata)	31-60	31,00			
	Pareri legittimità-conformità su delibere, determine e altri atti (Resp. Elevata)	31-60	31,00			
Responsabilità complessiva in ambito PNRR (Resp. Elevata)	31-60					
Presidenza del Nucleo di Valutazione dell'ente (Resp. Elevata)	31-60					
c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche. (MAX 100 PUNTI)	Sede disagiata in ragione della collocazione geografica:	1-20			91,00	Il punteggio di cui al punto a) della tabella allegata al presente per la funzione di Segretario, avente un valore medio di complessità pari a 1,21, è pari a 47,36. Il punteggio di cui al punto a) della tabella allegata al presente per la funzione di Segretario, avente un valore medio di complessità pari a 1,21, è pari a 47,36.
		21-50	20,00			
		51-100				
	Sede disagiata per carenze di organico	1-20	20,00			
		21-50				
		51-100				
	Sede disagiata per difficoltà socioeconomiche	1-20				
		21-50				
Totale			430,93		430,93	
Indennità di posizione			36.000,00 €		143,64%	

Codigoro, 14/10/2025

Il Sindaco
ZANARDI ALICE
(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)