



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 165 del 05/12/2024

OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2023 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **cinque** del mese di **dicembre** alle ore **12:30**, in modalità Videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Sono presenti:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Presente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Assente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Assente
GRAZIANI SIMONETTA	Assessore	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa da remoto il Segretario Generale RUOPPOLO PATRIZIA.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 1268 / 2024**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2023 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che la Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno e costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri *stakeholder*, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Dato atto che, al pari del Piano della performance, la Relazione viene approvata dalla Giunta Comunale dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, viene validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009 ed in seguito pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente";

Evidenziato che l'articolo 6 del decreto legge n. 80/2021 (cd "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113) recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione all'interno del quale nella sottosezione 2.2 è confluito il Piano delle Performance di cui all'art.10 del D.Lgs 150/2009;

Atteso che gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi sono stati individuati nei seguenti strumenti di programmazione:

- linee programmatiche di Mandato presentate al Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi ed i progetti contenuti nel programma elettorale con un orizzonte temporale di cinque anni;
- "Documento Unico di Programmazione" approvato annualmente, la cui Sezione Operativa ha un programma temporale di tre anni;
- "Piano Integrato di Attività e Organizzazione", approvato annualmente dalla Giunta che alla Sottosezione 2 "Performance" della sezione 2 contiene gli obiettivi;

Richiamati i seguenti atti programmatici per l'anno 2023:

- Documento Unico di Programmazione – sezione Strategica ed Operativa 2023-2025, approvato con Deliberazione di C.C. n.3 del 21/03/2023;

- P.I.A.O. 2023-2025 approvato con Deliberazione di G.C. n. 92 del 25/07/2023, contenente il Piano Esecutivo di Gestione;

Atteso che è stato chiesto ai Dirigenti di avviare il processo di rendicontazione degli obiettivi 2023 direttamente mediante l'applicativo software di gestione DUP e PdO, con il supporto dell'Ufficio Informatico, nonché di predisporre la relazione sull'andamento della gestione annualità 2023;

Evidenziato che durante tale processo, il Dirigente del Settore Finanziario ha verificato, nelle more dell'aggiornamento del Nuovo Sistema di Valutazione del Personale dirigente, in sintonia con la Circolare 1/2024 della Ragioneria Generale dello Stato e in attuazione degli obiettivi di gestione, l'assenza di ritardi sull'indicatore di tempestività dei pagamenti, (corrispondente, per l'anno 2023 a -5gg);

Considerato che, secondo quanto previsto dall'art.10, comma1, lettera b) del D.Lgs 150/2009 ("Attuazione della Legge n.15 del 4 marzo 2009, in materia di ottimizzazione della produttività ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno, la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'art.14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato");

Ritenuto che gli elementi evidenziati dalla Relazione di Gestione e sull'applicativo software in relazione agli specifici obiettivi / indicatori, debbano essere tenuti in considerazione nel processo di valutazione individuale, dal Dirigente competente per i dipendenti e dal Segretario Generale, congiuntamente con il Nucleo di Valutazione, per i Dirigenti;

Visto l'art.48 del TUEL, approvato con D.Lgs 267/2000;

Visti:

- la Relazione sulla Performance 2023 – Prima parte che si allega al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;
- il documento di monitoraggio a consuntivo del Piano dettagliato degli obiettivi 2023 del PEG 2023-2025;
- il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, che disciplina il ciclo della Performance;
- il Verbale del Nucleo di valutazione in forma monocratica n. 3 del 04/11/2024 di misurazione del Piano dettagliato degli obiettivi 2023;

Visto l'art.48 del TUEL, approvato con D.Lgs 267/2000;

Evidenziato che l'iter di approvazione della Relazione sulla Performance si perfezionerà, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, con la validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione;

Visto il Regolamento per lo svolgimento delle sedute della Giunta comunale in modalità Videoconferenza approvato con delibera n. 39 del 07/04/2022;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di provvedere alla definizione del salario accessorio per il personale dipendente;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2023 – prima parte, unitamente al documento di monitoraggio a consuntivo del Piano dettagliato degli obiettivi 2023 allegati al presente atto, a formarne parte integrante e sostanziale;
2. **DI DARE ATTO** che la validazione della presente relazione (parte prima) da parte del nucleo di valutazione costituisce presupposto imprescindibile per l'accesso al trattamento accessorio dei dipendenti; successivamente, a seguito della valutazione dei dirigenti, verrà predisposta la seconda parte della relazione della performance che permetterà l'erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti;
3. **DI DARE ATTO** che l'attestazione sul rispetto della “Tempestività dei pagamenti dell'Ente effettuati entro 30 giorni”, è avvenuta da parte del Settore Servizi Finanziari tenendo conto dell'assenza di ritardi (corrispondente, per l'anno 2023, a -5 gg);
4. **DI INVIARE** la Relazione sulla Performance 2023 – prima parte, che si approva con il presente provvedimento, al Nucleo di Valutazione ai fini della validazione;
5. **DI PUBBLICARE**, in “Amministrazione trasparente” sul sito del Comune di Codigoro, la relazione sulla Performance 2023 a seguito della validazione da parte del Nucleo di valutazione;
6. **DI RISERVARE** a successivo atto l'approvazione e validazione della Relazione sulla Performance 2023 (seconda parte), relativa alla valutazione dei Dirigenti;
7. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di provvedere alla definizione del salario accessorio per il personale dipendente.

Il Responsabile del Settore
(RUOPPOLO PATRIZIA)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, **con voti unanimi espressi in forma palese**, è approvata.

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
RUOPPOLO PATRIZIA