



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 89 del 22/06/2022

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2021 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventidue** del mese di **giugno** alle ore **12:45** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Sono presenti:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Assente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Presente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente
GRAZIANI SIMONETTA	Assessore	Presente

Presenti n. 5

Assenti n. 1

Partecipa il Segretario Generale MONTEMURRO FRANCESCO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 507 / 2022**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE DELL'ENTE ANNO 2021 - APPROVAZIONE
--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 18 del 11/04/2022, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2022 ed il Bilancio Pluriennale 2022/2024;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 40 del 13/04/2022, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2022 e pluriennale 2022/2024 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;

Premesso altresì che:

- il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, detta norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazioni e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

- il citato Decreto stabilisce, all'art. 4, che le Amministrazioni Pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

a) definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle Amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

- il successivo art. 10 del medesimo Decreto stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione;

b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

Dato atto che con deliberazione di Giunta Comunale n 257 del 21.12.2011 è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione della performance, successivamente integrato e modificato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 57 del 27/05/2014;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 16/10/2019 del Comune di Codigoro, la deliberazione di Giunta Comunale nr. 146 del 15/10/2019 del Comune di Mesola e nr. 73 del 24/10/2019 del Comune di Jolanda di Savoia, con le quali è stato deciso da parte delle suddette Amministrazioni di procedere alla istituzione dell'Organismo Indipendente di Valutazione in forma associata e monocratica ed è stata approvata la relativa "Convenzione per l'attivazione e gestione dell'organismo indipendente di valutazione (O.I.V.) in forma associata fra i Comuni di Codigoro, Mesola e Jolanda di Savoia";

Dato atto che il Comune di Codigoro ha assunto il ruolo di ente capofila ai fini della gestione associata di tale servizio, così come previsto nella sopra richiamata convenzione;

Visto il decreto sindacale n. 1 del 29/01/2020, con il quale il Dott. Graziano Pesaresi è stato nominato quale componente dell'Organismo monocratico Indipendente di Valutazione in forma associata fra i Comuni di Codigoro, Mesola e Jolanda di Savoia a seguito dell'esperimento di apposita selezione pubblica;

Preso atto che:

- 1) con deliberazione n. 14 del 30/03/2021 il Consiglio Comunale ha approvato il documento unico di programmazione (DUP) 2021/2023;
- 2) con deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 30/03/2021, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio finanziario 2021 ed il Bilancio Pluriennale 2021/2023;
- 3) con deliberazione della Giunta comunale n. 41 del 19/04/2021, esecutiva ai sensi di Legge, è stato approvato il P.E.G. per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021/2023 limitatamente all'assegnazione delle risorse finanziarie;
- 4) con deliberazione della giunta comunale nr. 46 del 07/04/2021 si è provveduto all'approvazione del piano esecutivo di gestione, piano degli obiettivi, piano della performance e POLA 2021/2023, successivamente aggiornata con deliberazione di giunta comunale nr. 170 del 29/12/2021;
- 5) con la deliberazione di Consiglio Comunale nr. 30 del 26/06/2022 si è provveduto all'approvazione dello schema di rendiconto di gestione 2021;

Vista la Relazione sulla performance (allegato 1) redatta dal Segretario Generale con il supporto dei Dirigenti e dei responsabili dei servizi dell'Ente, con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della performance ed agli indicatori in esso contenuti;

Vista la Relazione dei Dirigenti sulla performance organizzativa dell'Ente realizzata nell'anno 2021 (allegato 2);

Rilevato che:

- la programmazione dell'attività è stata effettuata in uno scenario finanziario determinato dalla necessità di un forte contenimento della spesa, anche alla luce delle rigide regole imposte dal legislatore, per il rispetto dei vincoli di finanza pubblica, che impongono un'attenta gestione e un continuo monitoraggio delle entrate per una progressiva e correlata programmazione delle spese;
- alla diminuzione delle dotazioni organiche si contrappone, purtroppo, un aumento esponenziale di compiti di natura burocratica via via introdotti dal contesto normativo di riferimento, piuttosto complesso e instabile, adempimenti che, ferma restando l'importanza e la priorità degli obiettivi perseguiti, sottraggono tempo ed energie, agli operatori delle pubbliche amministrazioni, prima dedicate al soddisfacimento di esigenze tangibili e più immediatamente percepibili della Comunità locale;
- in particolare, tutte le attività svolte nell'anno 2021 hanno risentito delle limitazioni e difficoltà determinate dal perdurare dello stato emergenziale dovuto all'epidemia da COVID19 che ha determinato la necessità di operare una riorganizzazione dell'erogazione dei servizi ai cittadini e nelle modalità di svolgimento del lavoro d'ufficio al fine di rispettare le necessarie misure di contenimento dell'epidemia, anche attraverso l'utilizzo dello smart working;

Accertato che, nonostante le problematiche sopra esposte, come può evincersi dalla relazione in esame, sono stati comunque realizzati gli obiettivi programmati;

Evidenziato che, ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione dell'Organismo Individuale di Valutazione;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di provvedere alla definizione del salario accessorio per il personale dipendente;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

DELIBERA

1. di approvare la Relazione sulla Performance relativa all'esercizio finanziario 2021 (allegato 1);
2. di approvare la Relazione dei Dirigenti sulla Performance organizzativa dell'Ente realizzata nell'anno 2021 (allegato 2);
3. di trasmettere la Relazione sulla performance 2021, all'Organismo individuale di valutazione ai fini della validazione della medesima;

4. di dare atto che la validazione della Relazione in argomento è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti previsti dalla contrattazione decentrata relativi al trattamento accessorio;
5. di stabilire che la Relazione sulla performance 2021 di cui all'allegato 1, con il riepilogo degli obiettivi validati dall'Organismo Individuale di Valutazione, e la validazione medesima vengano pubblicati nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009;
6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, al fine di provvedere alla definizione del salario accessorio per il personale dipendente.

Il Responsabile del Settore
(MONTEMURRO FRANCESCO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
MONTEMURRO FRANCESCO