



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 21 del 04/03/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO INTERNO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ.

L'anno **duemilaventisei** il giorno **quattro** del mese di **marzo** alle ore **15:00** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Partecipano:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Presente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Presente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente
MANTOVANI ELIA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale BRIGNOLA VALERIO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 215 / 2026**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO REGOLAMENTO INTERNO RECANTE LA DISCIPLINA DELLE MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.) PER LE PARI OPPORTUNITÀ.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2026-2028;

Premesso:

- che la disciplina sulle pari opportunità trova il suo fondamento, in Italia, nella Legge n.125/1991 (Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro);

- che, successivamente, il D.Lgs. n.29/1993 - sostituito con il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", anche conosciuto come "Testo Unico del Pubblico Impiego" (TUPI) ha esteso anche alle pubbliche amministrazioni il compito di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (art.57);

- che la materia era tuttavia già disciplinata dai contratti collettivi nazionali del comparto pubblico e in particolare: l'art.19 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 14.09.2000 prevedeva la costituzione di un Comitato Pari Opportunità e interventi che si concretizzassero in "azioni positive" a favore delle lavoratrici, mentre l'art.8 del CCNL Regioni ed Autonomie Locali 22.01.2004 prevedeva invece la costituzione del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

- che l'art.21 della Legge 4 novembre 2010, n.183 (cd. "Collegato Lavoro") è intervenuto in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle P.A. apportando modifiche rilevanti agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. n.165/2001 ("Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"), prevedendo, in particolare l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia (in sostituzione e con le competenze del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing) e disciplinandone composizione e compiti;
- che la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri 4 marzo 2011 ha completato il quadro normativo enunciando le Linee guida sulle modalità di funzionamento del CUG;

Richiamata la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 18/06/2010 con cui, in attuazione della suddetta normativa, è stato approvato il "Regolamento per la disciplina ed il funzionamento del Comitato Pari Opportunità;

Considerato:

- che la normativa intervenuta negli anni seguenti ha posto in luce l'inadeguatezza del regolamento adottato nell'anno 2010 e la necessità di procedere ad una sua revisione;
- che, in particolare, la Direttiva n.9/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri sottolinea il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni pubbliche per la rimozione di ogni forma di discriminazione, sia diretta che indiretta, nei luoghi di lavoro per promuovere ed attuare i principi di parità e di pari opportunità e rafforza il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia prevedendo, da un lato, un aggiornamento degli indirizzi contenuti nella direttiva 4/3/2011 con specifico riferimento ai criteri di composizione del C.U.G., alle procedure di nomina, ai compiti e alla collaborazione con altri organismi e, dall'altro, disegnando una puntuale procedura di analisi e di monitoraggio;

Richiamati, altresì:

- Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, istitutivo del P.I.A.O. (Piano Integrato di Attività ed Organizzazione);
- I successivi provvedimenti attuativi, rispettivamente D.P.R. n.81 del 24.06.2022 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività ed organizzazione) e il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione n.132 del 30.06.2022 hanno, tra l'altro, stabilito che i P.A.P. (Piani delle Azioni Positive adottati dai C.U.G.) siano assorbiti nel P.I.A.O.;
- L'art.5 del Decreto Legge 30 aprile 2022, n.36, (Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza PNRR), convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n.79, - Le linee guida emanate in data 06.10.2022 dal Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Dipartimento per le Pari Opportunità, in attuazione del predetto art.5 del DL n.36/2022

Considerato che si rende necessario modificare il Regolamento interno per la disciplina delle modalità del funzionamento del C.U.G. attualmente vigente al fine di adeguarlo a quanto previsto dalla Direttiva 2/2019;

Vista la proposta del nuovo testo di Regolamento per il funzionamento del comitato unico di garanzia del comune di Codigoro allegata alla presente deliberazione, vagliata ed approvata all'unanimità dal cug nella seduta del 12/01/2026;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

Riconosciuta la propria competenza in merito, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000, in quanto il presente Regolamento deve essere considerato quale norma di organizzazione interna dell'Ente;

Viste:

- la Direttiva 4 marzo 2011 emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la Direttiva n. 2/2019 adottata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario di Stato alla Presidenza del Consiglio dei Ministri con delega in materia di Pari Opportunità recante “misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche”;

Visto lo schema del nuovo “Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Codigoro”, predisposto dagli uffici competenti e ritenuto meritevole di approvazione;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** il testo del nuovo «**Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Codigoro**» che è costituito da n.10 articoli e che, allegato, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, sostituendo, a tutti gli effetti, quello attualmente in vigore;
- 2. DI DARE ATTO** che il suddetto Regolamento sostituisce il precedente Regolamento approvato con deliberazione di C.C. n. 44 del 18/06/2010 ed entrerà in vigore dalla data di esecutività della presente deliberazione;
- 3. DI DARE** ampia diffusione del nuovo Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento del C.U.G, presso tutto il personale dipendente;
- 4. DI DICHIARARE**, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di dare corso agli adempimenti normativi previsti nel rispetto della tempistica prescritta.

Il Responsabile del Settore
(BRIGNOLA VALERIO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, **con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.**

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità

dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
BRIGNOLA VALERIO