



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 139 del 15/12/2025

OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2024 - APPROVAZIONE

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **quindici** del mese di **dicembre** alle ore **12:30** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Partecipano:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Presente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Presente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente
MANTOVANI ELIA	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale BRIGNOLA VALERIO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 1227 / 2025**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE ANNO 2024 - APPROVAZIONE
--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

la Relazione sulla performance evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti nell'anno di riferimento rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno e costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance;

Dato atto che, al pari del Piano della performance, la Relazione viene approvata dalla Giunta Comunale dopo essere stata definita in collaborazione con i vertici dell'amministrazione; viene validata dal Nucleo di valutazione come condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D.Lgs n. 150/2009 ed in seguito pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente";

Evidenziato che l'articolo 6 del decreto legge n.80/2021 (cd "Decreto Reclutamento" convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113) recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha istituito il Piano Integrato di Attività e Organizzazione all'interno del quale nella sottosezione 2.2 è confluito il Piano delle Performance di cui all'art.10 del D.Lgs 150/2009;

Atteso che gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei servizi sono stati individuati nei seguenti strumenti di programmazione:

- linee programmatiche di Mandato presentate al Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi ed i progetti contenuti nel programma elettorale con un orizzonte temporale di cinque anni;

- "Documento Unico di Programmazione" approvato annualmente, la cui Sezione Operativa ha un programma temporale di tre anni;

- "Piano Integrato di Attività e Organizzazione", approvato annualmente dalla giunta che alla Sottosezione 2 "Performance" della sezione 2 contiene gli obiettivi;

Richiamati i seguenti atti programmatici per l'anno 2024:

- Documento Unico di Programmazione – sezione Strategica ed Operativa 2024-2026, approvato con Deliberazione di C.C. n.9 del 14/03/2024;

- P.I.A.O. 2024-2026 approvato con Deliberazione di G.C. n. 46 del 11/04/2024, contenente il Piano Esecutivo di Gestione

Atteso che è stato acquisito il processo di valutazione della performance dei Dirigenti relativamente all'anno 2024, effettuato dal Nucleo di Valutazione e depositato in atti presso il Servizio Risorse Umane, da cui si evince un buon grado di raggiungimento degli obiettivi individuali e di Ente (verbale nr. 4 del 26/11/2025);

Ritenuto di condividere ed approvare il suddetto processo di valutazione;

Vista la Relazione sulle Performance anno 2024, redatta ai sensi dell'art.14 del D.Lgs 150/2009 e allegata al presente atto, da sottoporre alla dovuta validazione da parte del NdV;

Ritenuto che gli elementi evidenziati dalla Relazione di Gestione in relazione agli specifici obiettivi/indicatori, debbano essere tenuti in considerazione nel processo di valutazione individuale, dal Dirigente competente per i dipendenti e dal Segretario Generale, congiuntamente con il Nucleo di Valutazione, per i Dirigenti;

Dato atto che dalla Relazione sulla Performance 2024 si rileva che gli indicatori, in base ai parametri prefissati, rappresentano una performance pienamente soddisfacente;

Visti:

- la Relazione sulle Performance anno 2024, redatta ai sensi dell'art.14 del D.Lgs 150/2009;
- il Consuntivo 2024 degli Obiettivi Gestionali del PEG 2024-2026
- il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, che disciplina il ciclo della Performance;

Visto l'art.48 del TUEL, approvato con D.Lgs 267/2000;

Evidenziato che l'iter di approvazione della Relazione sulla Performance si perfeziona, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, con la validazione della stessa da parte del Nucleo di Valutazione;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** il processo di valutazione relativo alla valutazione dei Dirigenti per l'anno 2024, effettuato dal Nucleo di Valutazione le cui evidenze documentali sono depositate in atti presso il Servizio Risorse Umane;
2. **DI APPROVARE** la Relazione sulla Performance 2024 allegata, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, che andrà sottoposta alla dovuta validazione da parte del N.d V;
3. **DI DARE ATTO** che l'attestazione sul rispetto della "Tempestività dei pagamenti dell'

Ente effettuati entro 30 giorni”, è avvenuta da parte del Settore Servizi Finanziari tenendo conto dell'assenza di ritardi (corrispondente, per l'anno 2024, a -15 gg);

4. **DI DISPORRE** la pubblicazione sulla Performance anno 2024, sul sito web del Comune di Codigoro, nella sezione “Amministrazione Trasparente”, sottosezione “Performance” e del successivo atto di validazione ;
5. **DI DARE ATTO** che la validazione della Relazione sulla Performance costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del Segretario Generale, dei Dirigenti, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al Personale dipendente;
6. **DI DICHIARARE**, con successiva ed unanime votazione, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del D. Lgs. n. 267/2000, stante la necessità di concludere il ciclo della gestione della Performance 2023 entro il corrente mese.

Il Responsabile del Settore
(BRIGNOLA VALERIO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, **con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.**

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
BRIGNOLA VALERIO