



COMUNE DI CODIGORO
PROVINCIA DI FERRARA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 99 del 19/09/2025

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2025 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **diciannove** del mese di **settembre** alle ore **11:20** nella Residenza Municipale, si è riunita la Giunta Comunale convocata dal Sindaco con apposito avviso. Partecipano:

ZANARDI ALICE	Sindaco	Presente
FABBRI FRANCESCO	Vice-Sindaco	Presente
ADAMI STEFANO	Assessore	Assente
FERRETTI GRAZIELLA	Assessore	Presente
BONAZZA SAMUELE	Assessore	Presente
GRAZIANI SIMONETTA	Assessore	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 2

Partecipa da remoto il Segretario Generale BRIGNOLA VALERIO.

Presiede il Sindaco ZANARDI ALICE che, accertato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare la seguente proposta di deliberazione:

**PROPOSTA DI
DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 1023 / 2025**

SEGRETARIO GENERALE - SERVIZI DI STAFF
SERVIZIO SEGRETERIA

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO IN ORDINE ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' ANNO 2025 E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA.
--

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione del Consiglio comunale n. 3 del 18/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del TUEL, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2025-2027;

Vista la determinazione Servizio Risorse Umane n. 295 del 28/05/2025 di quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

Visto l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa..."*;

Dato atto:

- che il Comune di Codigoro ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno precedente;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Considerato che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo, di natura discrezionale ed eventuale:

- a) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 79, comma 2 lett. b) del CCNL sottoscritto il 16 novembre 2022), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione ;
- b) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 lett. c) del

medesimo CCNL secondo cui la parte variabile del Fondo può essere incrementata con *“risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato”*;

Visto l'articolo 14 del DL 25/2025, che prevede, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, la possibilità di incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio, sino al conseguimento di una incidenza delle somme destinate alla componente stabile del predetto fondo, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali, non superiore al 48 per cento.

Dato atto che questo incremento massimo deve essere confrontato con l'importo che l'ente ha a disposizione come capacità assunzionali;

Considerato il calcolo del potenziale di incremento del Fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025, allegato alla presente deliberazione, che dimostra un potenziale di incremento del fondo, nella sua parte stabile, di € 51.015,70 al netto di oneri previdenziali ed Irap;

Atteso che:

- gli Enti che intendono procedere all'incremento del fondo delle risorse decentrate possono operare secondo due modalità alternative:
 - a) utilizzare sin da subito l'intero importo nell'anno 2025 (con carattere strutturale e non più incrementabile, salvo successivi rinnovi contrattuali);
 - b) procedere in maniera graduale negli anni, previa annuale verifica della relativa sostenibilità finanziaria;
- questa Amministrazione ritiene opportuno adottare la seconda modalità, procedendo dunque in modo graduale all'incremento della capacità finanziaria del Fondo, entro i limiti di cui al calcolo sopra richiamato, per un importo complessivo pari a € 30.000,00 (al lordo di oneri contributivi ed Irap), con l'obiettivo di valorizzare il capitale umano, in particolare in relazione alla performance individuale, e al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Ente.

Ritenuto inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;
- le modalità di utilizzo delle maggiori risorse determinate in applicazione dell'art. 14 del DL 25/2025.

Attesa pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:

- a) In attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte;
- b) valorizzazione dell'istituto delle indennità per condizioni di lavoro, prevedendo un compenso giornaliero non inferiore a € 3,00 per i profili caratterizzati da un elevato grado di rischio per la salute e l'integrità psico-fisica;
- c) destinazione di una quota del Fondo (pari all'1,2% del M.S. 1997) al budget per la dirigenza, nella misura massima consentita e nel rispetto del tetto complessivo del Fondo.

Visti:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;
- I vigenti C.C.N.L. del personale delle autonomie locali, vigenti in materia;
- il Bilancio di previsione per l'anno 2025, esecutivo;

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come sottoscritti in calce al presente atto;

Dato atto che il controllo di regolarità amministrativa e contabile di cui agli articoli 49 e 147/bis del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, è esercitato con la sottoscrizione digitale del presente atto e dei pareri e visti che lo compongono;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nei modi di legge,

DELIBERA

- 1 per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare il Responsabile del Servizio Personale a determinare il "Fondo risorse decentrate anno 2025" di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, previa acquisizione del parere del Revisore dei Conti, prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti a:
 - 1,2% del Monte Salari 1997 (art. 79, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro **4.263,00, con specifica destinazione al budget dirigenziale;**
- 2 di quantificare le risorse per l'incremento del fondo ai sensi dell'art. 14 del DL 25/2025 in **€ 30.000,00 al lordo** di oneri previdenziali ed Irap ;
- 3 di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025, previa acquisizione del parere del Revisore contabile, sul rispetto del nuovo limite del 48%, della coerenza tra le voci del Fondo e la normativa vigente, oltre al controllo sui parametri di sostenibilità

finanziaria previsti per legge;

- 4 di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2025 e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;
- 5 di dare atto che il presente atto sarà trasmesso:
 - alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;
 - al Revisore Unico dei Conti, per l'acquisizione del parere in merito al rispetto dei vincoli in materia di personale, ed al mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio;
- 6 di dichiarare la presente deliberazione **immediatamente eseguibile**, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

Il Responsabile del Settore
(BRIGNOLA VALERIO)

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)*

Udita l'illustrazione della proposta il Presidente apre il dibattito.

Esaurito il dibattito il Presidente pone in votazione la proposta di deliberazione innanzi riportata.

La proposta, **con voti unanimi espressi in forma palese, è approvata.**

Successivamente, il Presidente pone in votazione la dichiarazione di immediata eseguibilità dell'atto ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Con voti unanimi espressi in forma palese, si dichiara il presente atto immediatamente eseguibile.

Il presente verbale, redatto dal Segretario Generale, viene sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL Sindaco
ZANARDI ALICE

IL Segretario Generale
BRIGNOLA VALERIO