



COMUNE DI CODIGORO

PROVINCIA DI FERRARA

DOCUMENTO PROTOCOLLO N. 19244 del 28/10/2025

OGGETTO: CERTIFICAZIONE N. 30- FONDO 2025

Classificazione 02/14
Fascicolo 1/2025

La presente è copia su supporto analogico di documento informatico ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale", formato e conservato presso il Comune di Codigoro in conformità al medesimo D.Lgs 82/2005, ed alle regole tecniche di cui ai DPCM 03/12/2013 e 13/11/2014.

E' possibile verificare la corrispondenza della presente copia all'originale, ai sensi dell'art. 23 comma 2-bis del D.Lgs 82/2005, mediante le impronte (codici *hash*) del documento informatico e dei suoi allegati indicate in calce.

IMPRONTE DEL DOCUMENTO ORIGINALE ED ALLEGATI

NR-30 parere certificazione Fondo 2025.pdf

8145117C5AAAAED6A1034D4AA3F3EFB9A3D9652854AF6D60991EB7351E224405C3C95202F
0943C8AFAE064FAD4EF737DE887A0E48F203BBC0F6C959824656321

COMUNE DI CODIGORO
Provincia di Ferrara

VERBALE NR. 30 DEL 28/10/2025

Oggetto: Certificazione costituzione fondo risorse decentrate personale dipendente non dirigente anno 2025 e verifica ipotesi di Contratto decentrato integrativo (parte economica) ai fini della compatibilità finanziaria con i vincoli di finanza pubblica.

Il sottoscritto revisore unico del Comune di CODIGORO (FE) Dott. Daniele DELL'OMO, nominato con deliberazione di C.C. n. 35 del 31 luglio 2024 per il periodo 01/08/2021 – 31/07/2027

Visti:

- la richiesta di parere relativa alla costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e alla compatibilità finanziaria dei costi relativi alla contrattazione integrativa, con i vincoli di bilancio e le norme di legge;
- la proposta di determinazione dirigenziale n. 1143 del 21/10/2025 avente ad oggetto *"Costituzione definitiva Fondo risorse decentrate anno 2025 – Personale dipendente"*;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 99/2025, avente ad oggetto *"Atto di indirizzo in ordine alla costituzione del Fondo di produttività anno 2025 e direttive per la contrattazione decentrata"*, con la quale l'Amministrazione comunale di Codigoro, fornendo indirizzi in ordine alla costituzione del fondo decentrato di parte variabile, ha disposto – ai sensi dell'art. 14 del D.L. 25/2025 – un incremento delle risorse stabili del fondo del personale dipendente pari a € 30.000,00 (al lordo di oneri riflessi ed IRAP);
- la pre-intesa sul CCDI del personale non dirigente (parte economica) per l'annualità 2025, sottoscritta in data 16/10/2025 tra delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale;
- la relativa relazione tecnico-finanziaria redatta dal responsabile del Servizio Personale;

Vista la determinazione dirigenziale n. 295 del 28/05/2025 con cui l'ente ha già costituito di fondo risorse decentrate nella sua "parte stabile";

Preso atto delle disposizioni dei Contratti Collettivi Nazionali del personale non dirigente del comparto Funzioni locali ed in particolare:

art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21.05.2018

art. 79 co. 2 del CCNL del 16/11/2022;

Visti:



- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:

"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al ..omissis.. a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. omissis";

- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue: *"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";*

- L'art. 40bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001 il quale dispone che:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";

- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.01.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";



- Art. 33, comma 2 ultimo capoverso del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 recante la seguente disciplina:

"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- Il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";*

Il Revisore

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con proposta di determinazione n. 1143 del 21/10/2025 e di seguito riepilogato:

TOTALE importo Unico Consolidato (certificato 2016)	€ 227.796,02
Recupero RIA personale cessato	€ 12.342,08
Totale Risorse stabili soggette a limite	€ 240.138,10

Da cui viene **decurtato** l'importo relativo alle somme da trasferire all'Unione dei Comuni delle Terre del Delta, per remunerare il Personale di Polizia Locale e il Funzionario informatico ivi trasferiti e quantificato complessivamente in **€ 64.124,37**

Risorse Stabili Non Soggette a limite

Art.67 c.2 lett a) (€ 83,20 x personale in serv. al 31/12/15)	€ 5.824,00
Art.67 c.2 lett b) (diff. Incrementi a regime per nuovo contratto)	€ 6.328,14
Art.79 c.1 lett b) (€ 84,20 x nr. Person.in serv. al 31/12/18)	€ 5.154,50
Art.79 c.1 lett d) (diff PEO pers. In servizio al 16/11/22)	€ 6.891,30
Art.79 c.1 bis (diff. Stip. B3-B1 – D3-D1)	€ 12.179,10
Incremento art. 14 c.1-bis DL 25/2025	€ 22.590,00
Totale	€ 58.967,04

Risorse Variabili Soggette a Limite	€ 700,00
--	-----------------

Risorse Variabili Non soggette a Limite:

art. 8 c.3 dl 13/2023 (Enti attuatori PNRR – 5% risorse stabili certificate 2016)	€ 11.389.801 – quota Unione (€ 1518,64)
---	---

	€ 9.871,16
Incentivi Funzioni Tecniche	€ 20.000,00
Incentivi ISTAT	€ 906,00
Tot variabili non soggette a limite	€ 30.777,16

Riepilogo Totale Fondo dipendenti

Totale risorse Stabili	€ 234.980,77
Totale Risorse Variabili	€ 31.477,16
Totale Fondo Comune di Codigoro	€ 266.457,93

Oltre alla quota destinata all'Unione dei Comuni

€ 64.124,37

Verificato che il **Fondo per le risorse decentrate anno 2025**, nel suo complesso, consente di rispettare i vigenti limiti in materia di contenimento della spesa del personale, in conformità a quanto disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e successive modificazioni, nonché di garantire il permanere degli equilibri di bilancio;

Evidenziato inoltre che:

- il Fondo rispetta le disposizioni normative vigenti in materia di limiti di spesa, non superando l'importo del Fondo 2016, al netto degli incrementi derivanti dal nuovo C.C.N.L. del 16 novembre 2022 e dalle ulteriori componenti escluse dai vincoli;
- la spesa relativa alla costituzione del Fondo incentivante il personale per l'anno 2025 risulta correttamente prevista nel bilancio di previsione e nelle successive variazioni approvate;

Accertato:

- a) che la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali-normativi della pre-intesa al CCDI del personale non dirigente per l'annualità 2025 nei suoi contenuti economico-finanziari e contabili della medesima pre-intesa contrattuale, è stata redatta secondo lo schema della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Ragioneria Generale dello Stato ed illustra le informazioni necessarie;
- b) la predetta relazione contiene "norma per norma" illustrazione di quanto disposto dalla pre-intesa al CCDI, sottoscritta in data 16/10/2025 e ricomprende l'attestazione che le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alla norme contrattuali nazionali ed alla legge;

Per quanto concerne l'ipotesi di utilizzo del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività, le risorse come sopra determinate, sono state destinate ai seguenti istituti per i seguenti importi:



Utilizzo Art. 80 c.1	€	IMPORTO
Differenziali stipendiali, finanziati con risorse stabili:		111.848,47
Progressioni economiche consolidate al 31/12/2024		- 1.371,20
- risparmio su cessati 2024		- 11.822,57
- risparmio su cessati 2025 + trasf. Informatico 2025		
totale	€	98.654,70
Indennità di comparto	€	29.000,00
Differenziali stipendiali cat. B1-b3 d1-d3	€	8.831,50
Totale	€	136.486,20

	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	€	IMPORTO 2025
1	Performance organizzativa e individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81		41.470,06
2	Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale	Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000		1.600,00
3	Indennità condizioni lavoro	Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022		15.000,00
4	Indennità di reperibilità	Art. 24, CCNL-2018		000
5	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84		34.000,00
6	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 80, co. 2, lett. g)		000
7	Compensi messi notificatori per atti dell'amministrazione finanziaria	In applicazione art.67, comma 3 lett.f) CCNL 21,5,2018 e Art. 54, CCNL-2000		700,00
8	Risorse del fondo per welfare integrativo	Art. 82, co. 2		000
9	Assegno "ad personam" progressione verticale	Art. 15 comma 3		2.295,67
10	Incentivi tecnici			20.000,00
11	Incentivi ISTAT			906,00
12	Progressioni Orizzontali anno 2025			14.000,00
13	Destinazione risorse variabili per progetti specifici (art.81 c.4)			0
	TOTALE			€ 129.971,73

Il valore delle destinazioni aventi natura fissa, certa e stabile è inferiore al valore delle risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità, come di seguito dimostrato:

Risorse fisse € 234.980,77
Destinazioni aventi natura certa e continuativa € 136.486,20
Differenza positiva destinata a finanziare istituti aventi Natura stabile € 98.494,57



Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario e successive variazioni per il triennio 2025/2027
Visto l'art. 8, comma 7 del CCNL 16/11/2022 comparto Funzioni locali;
Visti gli art. 40, **40bis comma 1** e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
Visto il D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Certifica

Nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate da destinare al personale dipendente non dirigente per l'anno 2025 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativi/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2025.

Attesta

La compatibilità legislativa in ordine:

- alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria;
- all'ipotesi di accordo decentrato integrativo – parte economica – riguardante l'utilizzo delle risorse del Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente per l'anno 2025, sottoscritto il 16/10/2025

Esprime

Parere favorevole sulla conformità della pre-intesa al contratto decentrato integrativo 2025 parte economica, sottoscritto il 16/10/2025 alla normativa vigente in materia e sulla compatibilità economico –finanziaria degli oneri derivanti dall'applicazione della pre-intesa al contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2025, come da stime di valori e proiezioni contenute nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta dall'ente.

CODIGORO, 28/10/2025

Il Revisore Contabile unico
Dott. Daniele DELL'OMO

