

D\_Programma\_Sviluppo\_Innovazione



# Pomposa

Hub di Prossimità del comune di Codigoro

# Indice dei contenuti

Il presente documento rappresenta la **Relazione sulle modalità di governance e programma di sviluppo e innovazione relativa alla costituzione dell'HUB di prossimità «Pomposa»**, sviluppata secondo quanto stabilito dai criteri e requisiti previsti dalla Regione Emilia-Romagna nella L.R. 12/2023 e successivo regolamento attuativo per la costituzione e il riconoscimento.

## Indice dei capitoli

1. Premessa e obiettivi del programma di sviluppo e innovazione
2. Visione e vocazione del HUB
3. Strategie di breve, medio e lungo periodo
4. Interventi di breve, medio e lungo periodo
5. Il piano di governance
6. Osservazioni d sintesi

# 1 Premessa e obiettivi

Stante il quadro conoscitivo «costruito» e condiviso con i vari partner coinvolti nel processo di avvio e costituzione del HUB urbano, la **presente relazione riporta la visione, le strategie, gli interventi e il piano di governance dell'HUB di prossimità di Pomposa.**

I contenuti della presente relazione **sono stati frutto di momenti di confronto, co-progettazione e condivisione con gli attori coinvolti nella fase di start-up e costituzione del HUB.**

**L'attivazione dell'HUB è da considerarsi come un percorso e un processo, e non come un «mero» progetto, difatti nel corso dell'iter di sviluppo sono previsti momenti di confronto e co-progettazione coinvolgendo gli attori territoriali significativi al fine di implementare una rete che caratterizza l'HUB e al tempo stesso raccogliere costantemente stimoli, idee e suggerimenti per la definizione delle progettualità e degli interventi.**

In tal senso la visione e le relative strategie rappresentano un punto di partenza condiviso in grado di abbracciare diverse «istanze», «necessità», interventi e progettualità ed essere adeguate ed implementate nel corso del tempo e del percorso di sviluppo, coerentemente con il processo dell'HUB.

Tale processo vede come fattore fondamentale le risorse umane attivabili e la governance anch'essa impostata e implementata in modo strutturato e al tempo stesso capace di lavorare per diversi livelli (nel rispetto di ruoli, compiti e funzioni dei singoli partner) ed essere adattata allo sviluppo del percorso.

## HUB COME PERCORSO

Costituzione  
Start-Up

Sviluppo

## 2 Visione e Vocazione dell'HUB

La finalità dell'hub di Pomposa è quello di valorizzare l'area abbaziale di Pomposa, con l'obiettivo di integrare patrimonio storico, esperienze naturalistiche, turismo lento e commercio locale a servizio dei residenti e dei frequentatori delle aree industriali esistenti ed in via di sviluppo.

L'hub può costituire altresì, in un ottica policentrica e diffusa, un volano per lo sviluppo della frequentazione del territorio in particolare del capoluogo e delle frazioni confinanti (ad es. Pontelangorino)

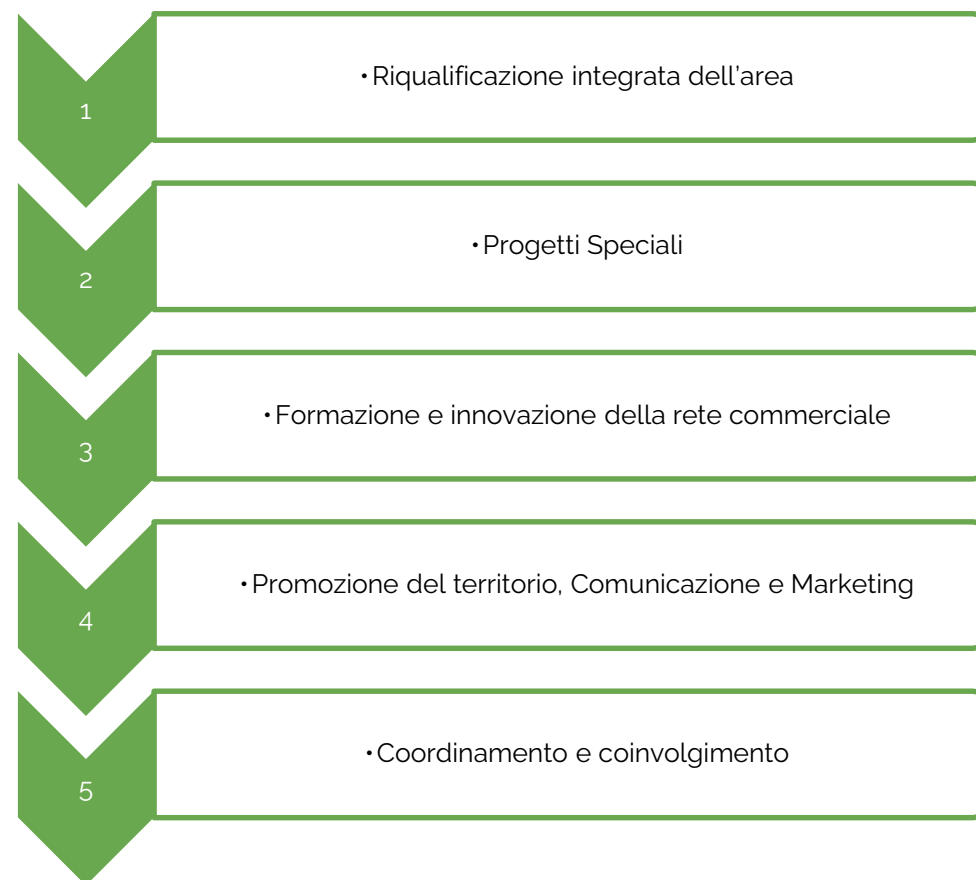
Si prevede di sviluppare azioni coordinate su tre assi principali:

- **riqualificazione fisica**
- **Miglioramento dei servizi in un ottica «slow»**
- **animazione territoriale**

## 3 Temi e Strategie

Al fine di declinare la visione del HUB sono state individuate i macro temi che definiscono le linee strategiche di sviluppo:

- Prodotti tipici e piccola ristorazione di qualità;
- 1. **Riqualificazione integrata** dell'intera area del centro ed in particolare dell'area commerciale, in linea con le caratteristiche storico-paesaggistiche del luogo.
- 2. **Progetti speciali: potenziamento dell'attrattività** interventi di placemaking per costruire spazi di relazione quotidiana.
- 3. **Formazione e innovazione della rete commerciale**, con particolare attenzione alle imprese giovanili e femminili al fine di accompagnare il processo di trasformazione ed evoluzione delle attività di vicinato su temi trasversali come la digitalizzazione del settore e l'utilizzo dei canali web-social, nonché dei nuovi formati commerciali e delle azioni di gruppo sviluppabili tra operatori commerciali.
- 4. **Promozione del territorio, Comunicazione e Marketing**, per valorizzare le bellezze del territorio.
- 5. **Coordinamento e coinvolgimento**, per migliorare la gestione, il coordinamento e l'accompagnamento dei soggetti attivi



## 4 Interventi

### 1. Riqualficazione integrata

*La finalità è quella di rendere la località più bella, attrattiva e ricco di opportunità di vita ed animazione*

Rispetto a tale finalità, si individuano per la fase di start-up e sviluppo iniziale dell'HUB i seguenti progetti guida:

1.1 riqualficazione dell'intera area del centro ed in particolare dell'area commerciale, in linea con le caratteristiche storico-paesaggistiche del luogo

1.2 Riallestimento del Museo di Pomposa, ripresa degli scavi archeologici, nuovo museo della musica e scuola della musica, sala convegni



# 4 Interventi

## 2. Progetti Speciali

*La finalità è quella di rilanciare specifici ambiti d'intervento*

Rispetto a tale finalità, si individuano per la fase di start-up e sviluppo iniziale dell'HUB i seguenti progetti guida:

**2.1 Interventi di placemaking per costruire spazi di relazione quotidiana**

**2.2 Bandi per contributi a fondo perduto per le imprese ubicate nell'area del hub.**

## 3. Formazione e innovazione della rete commerciale

*La finalità è quella di accompagnare il processo di trasformazione ed evoluzione delle attività di vicinato su temi trasversali come la digitalizzazione del settore e l'utilizzo dei canali web-social, nonché dei nuovi formati commerciali e delle azioni di gruppo sviluppabili tra operatori commerciali.*

Rispetto a tale finalità, si individuano per la fase di start-up e sviluppo iniziale dell'HUB i seguenti progetti guida

**4.1 Momenti formativi e di accompagnamento rivolti agli operatori dell'HUB per l'innovazione e la digitalizzazione**

**4.2 Momenti formativi e di accompagnamento rivolti agli operatori dell'HUB per lo sviluppo di nuovi formati commerciali (start up) ed azioni di gruppo sviluppabili tra operatori**

## 4. Promozione del territorio, Comunicazione e Marketing

*La finalità è quella di valorizzare le eccellenze presenti*

Rispetto a tale finalità, si individuano per la fase di start-up e sviluppo iniziale dell'HUB i seguenti progetti guida:

### 5.1 Sviluppo di nuovi eventi e potenziamento di quelli esistenti

Esperienze naturalistiche lente: barca, bici, birdwatching, voli turistici; Visite guidate in costume e storytelling per famiglie e scolaresche;

## 5. Coordinamento e coinvolgimento

*La finalità è quella di migliorare la gestione, il coordinamento e l'accompagnamento dei soggetti attivi*

Rispetto a tale finalità, si individuano per la fase di start-up e sviluppo iniziale dell'HUB i seguenti progetti guida:

**6.1 Potenziamento del supporto rivolto ai soggetti attivi che si occupano di promozione e valorizzazione dell'hub,**

**6.2 HUB Management– con funzione di Accompagnamento, Coordinamento, Monitoraggio delle attività di sviluppo dell'HUB**

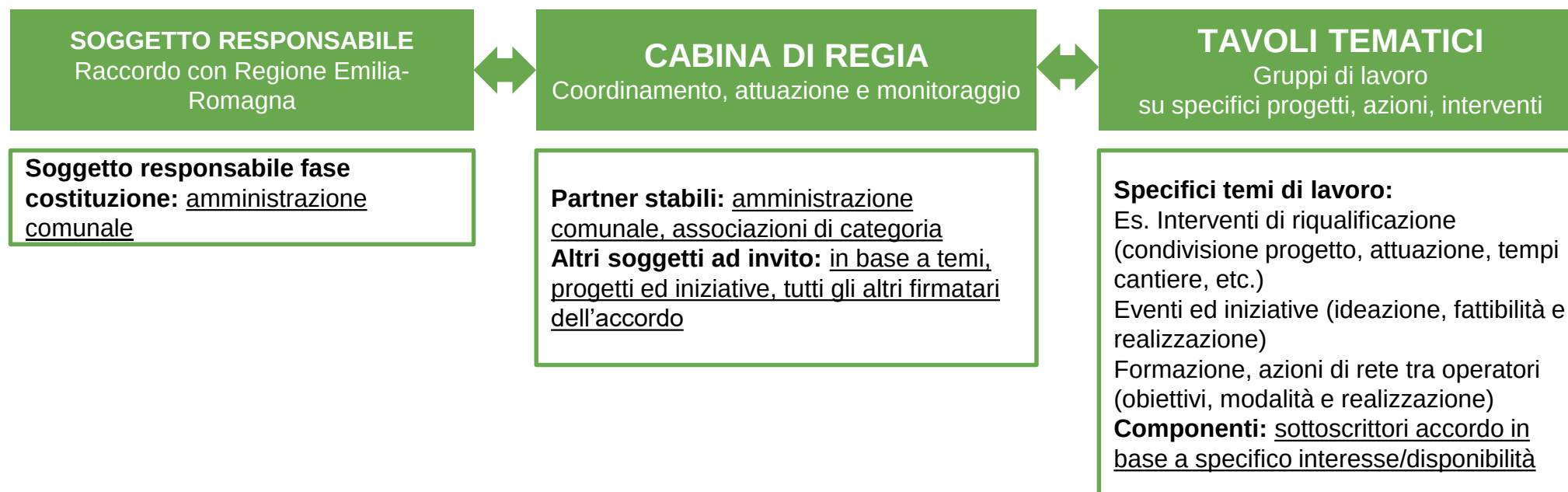
## 4 Interventi

| STRATEGIA |                                                      | PROGETTO GUIDA                                                                                                                                                         | ANNO<br>1 | ANNO<br>2 | ANNO<br>3 | ANNO<br>4 |
|-----------|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 1         | Riqualificazione Integrata                           | 1.1 Riqualificazione integrata dell'area dell'Abbazia                                                                                                                  |           |           |           |           |
|           |                                                      | 1.2 Riallestimento del Museo, ripresa degli scavi archeologici, nuovo museo della musica e scuola della musica, sala convegni                                          |           |           |           |           |
| 2         | Progetti Speciali                                    | 2.1 Interventi di placemaking per costruire spazi di relazione quotidiana                                                                                              |           |           |           |           |
|           |                                                      | 2.2 Bandi per contributi a fondo perduto per le imprese ubicate nell'area del hub                                                                                      |           |           |           |           |
| 3         | Formazione e innovazione della rete commerciale      | 3.1 Momenti formativi e di accompagnamento rivolti agli operatori dell'HUB per l'innovazione e la digitalizzazione                                                     |           |           |           |           |
|           |                                                      | 3.2 Momenti formativi e di accompagnamento rivolti agli operatori dell'HUB per lo sviluppo di nuovi formati commerciali ed azioni di gruppo sviluppabili tra operatori |           |           |           |           |
| 4         | Promozione del territorio, Comunicazione e Marketing | 4.1 Sviluppo di nuovi eventi e potenziamento di quelli esistenti                                                                                                       |           |           |           |           |
|           |                                                      | 4.2 Sviluppo comunicazione on line                                                                                                                                     |           |           |           |           |
| 5         | Coordinamento e coinvolgimento                       | 5.1 Potenziamento del supporto rivolto ai soggetti attivi che si occupano di promozione e valorizzazione del centro                                                    |           |           |           |           |
|           |                                                      | 5.2 HUB Management – con funzione di Accompagnamento, Coordinamento, Monitoraggio delle attività di sviluppo dell'HUB                                                  |           |           |           |           |

## 5 Governance

L'articolazione della **governance**, come meglio descritto e dettagliato nell'accordo di partenariato prevede:

1. l'individuazione del "soggetto responsabile" del hub con la funzione di coordinamento, sviluppo e monitoraggio;
2. la "cabina regia" del hub;
3. l'attivazione di "tavoli di lavoro" tematici;
4. il supporto della funzione di "hub management".



*Accompagnamento percorso prevista possibilità di supporto HUB MANAGEMENT a soggetto responsabile, cabina di regia e tavoli tematici*

## 5 Governance

### Soggetto capofila / macro attività:

- redigere e trasmettere la documentazione relativa allo studio di fattibilità alla Regione Emilia-Romagna secondo la tempistica prevista;
- fungere da responsabile e referente amministrativo nei confronti dell'amministrazione regionale in ordine allo sviluppo delle attività del hub;
- produrre, a richiesta della struttura regionale competente in materia, adeguata reportistica in ordine alle attività svolte e ai risultati conseguiti;
- coordinare sul territorio lo sviluppo delle attività del hub e la sua evoluzione nel tempo;
- coordinare la partecipazione a bandi di contributo per lo sviluppo e l'attuazione degli interventi previsti dal hub;
- coordinare il processo di attuazione del programma di attività e assicurarne il monitoraggio;
- convocare le riunioni della "cabina di regia".

### Cabina di regia / macro-attività:

- coordinare e dare organicità agli interventi previsti, creando un punto di sintesi e raggiungendo una sinergia tra i diversi soggetti pubblici e privati coinvolti;
- promuovere il confronto, la partecipazione e il coinvolgimento di diversi soggetti per la programmazione e l'attuazione degli interventi previsti;
- evitare la frammentarietà degli interventi ed assicurarne la continuità temporale, l'organicità e la coerenza, con particolare riferimento anche alle possibilità offerte da altri strumenti finanziari regionali, nazionali o comunitari;
- coordinare la comunicazione per garantire la visibilità delle iniziative realizzate in attuazione del percorso di sviluppo del hub;
- condividere e definire piani di attività, monitorarne l'attuazione, i risultati e i possibili sviluppi.

Dal punto di vista metodologico, si prevede che la "cabina di regia" si riunisca su base trimestrale per un totale di n. 4 sedute all'anno. In funzione di specifiche esigenze tale programmazione può subire modifiche.

La "cabina di regia" si concentra sullo sviluppo di un piano annuale di attività da realizzarsi nell'ambito del hub, sulla condivisione degli interventi previsti o già programmati nonché su altre tematiche di interesse per l'hub. Nel corso dell'anno la "cabina di regia" segue l'attuazione e lo sviluppo del piano di attività e degli interventi previsti e programmati, può individuare nuove strategie ed iniziative, monitora l'efficacia di quanto realizzato. Al termine di ogni anno viene realizzato un sintetico report delle azioni svolte e si procede alla definizione di un nuovo piano annuale di attività.

### Tavoli di lavoro:

In funzione dei lavori della cabina di regia e più in generale del percorso del hub si prevede di poter attivare dei "tavoli di lavoro" tematici. L'attivazione, le modalità e la frequenza dei "tavoli di lavoro" tematici viene demandata alle decisioni della cabina di regia in funzione di specifiche esigenze, tematiche e progettualità. I componenti dei singoli "tavoli di lavoro" tematici possono essere sia "partner sottoscrittori" sia altri soggetti da individuare in funzione di specifiche competenze, disponibilità e/o argomenti/temi trattati dai tavoli stessi.

### Hub management:

Per l'accompagnamento del percorso si prevede la possibilità da parte del "Comune di Cervia" in coordinamento con i "partner stabili" della cabina di regia di individuare un soggetto deputato al supporto per la gestione del hub con funzione di "hub management". Tale soggetto, che deve avere specifiche competenze in materia, può supportare il Comune di Cervia e la cabina di regia nello start-up e nello sviluppo del percorso del hub con funzioni di: sensibilizzazione e stimolo adesioni, supporto nello sviluppo di progetti e azioni, definizione di piani di attività, monitoraggio e rendiconto degli interventi e altre attività che si rendano necessarie. .

## 5 Governance

### Impegni dei soggetti sottoscrittori:

- operare secondo una logica collaborativa e trasversale;
- favorire e stimolare lo sviluppo del percorso del hub;
- collaborare verso gli obiettivi degli hub, indicati all'articolo 1 del presente accordo;
- realizzare gli interventi di propria competenza nel rispetto delle modalità definite dal presente accordo di partenariato in linea con quanto previsto dallo studio di fattibilità (B\_relazione\_illustrativa e D\_programma\_sviluppo\_innovazione) e dallo sviluppo del percorso, chiaramente in funzione di specifici accordi che i vari "partner sottoscrittori" potranno prendere nel rispetto di ruoli, funzioni, competenze ed effettiva disponibilità alla realizzazione.

### Modalità di finanziamento:

- la partecipazione e la presenza alle riunioni della cabina di regia è a titolo gratuito;
- nello svolgimento delle proprie attività, ci si impegna a tenere presente e comunicare la nascita del hub e a divulgarne obiettivi, strategie, opportunità, azioni e progettualità ai diversi interlocutori interessati/interessabili;
- caso per caso e senza alcun impegno preventivo, ci si impegna a valutare la possibilità di apportare contributi sia in termini di risorse umane sia in termini economici su specifiche progettualità individuate e promosse dal hub, anche in relazione all'eventuale partecipazione a bandi di finanziamento comunali, regionali, nazionali ed europei;
- ci si impegna a verificare la possibilità di apportare per lo sviluppo di attività e progettualità risorse economiche proprie e/o di altri soggetti istituzionali e/o privati quali ad esempio sponsorizzazioni, contributi, etc.;
- in fase di costituzione del hub si condivide che non sia prevista alcuna quota fissa di natura economica a carico di qualsiasi "partner sottoscrittore";

- in funzione dello sviluppo del percorso i "partner sottoscrittori" possono valutare di definire quote di partecipazione anche economica allo sviluppo del percorso del hub, in ogni caso ciascun "partner sottoscrittore" può liberamente decidere se contribuire o meno con tale quota;
- i "partner sottoscrittori" si impegnano a valutare, in caso di specifiche progettualità, se trovare sinergie anche di natura economica con progettualità in capo ai singoli partner e sviluppate sinora autonomamente dai singoli partner stessi;
- si specifica che impegni di natura economica da parte di ogni "partner sottoscrittore" dovrà essere oggetto di specifici accordi in funzione di specifiche progettualità.

### Durata dell'accordo:

L'accordo di partenariato ha validità di 4 anni a decorrere dalla data di sottoscrizione.

### Nuove adesioni e modifiche:

- Si veda accordo partenariato.

## 6 Osservazioni di sintesi

### Il percorso di costituzione del HUB ha visto lo svolgimento delle seguenti principali attività:

- Attività di analisi e rilievi su campo volte a fornire un quadro della situazione in termini di caratteristiche e densità dell'offerta commerciale e di servizi presenti nell'area del HUB, criticità e potenzialità di sviluppo dell'area per quanto concerne l'offerta, la qualità urbana e più in generale l'ambiente urbano;
- Interviste di profondità, momenti di confronto e approfondimento con gli stakeholder locali, in particolare rappresentanti delle associazioni di categoria;
- Sviluppo di un sistema di governance volto a consolidare l'HUB e definire un metodo di lavoro utile al suo sviluppo e all'attuazione degli interventi;
- Condivisione e costruzione in sinergia tra amministrazione comunale e partner locali sia del quadro conoscitivo sia delle strategie e degli interventi previsti dal piano di sviluppo.

### Uno sguardo di «sistema» per una prospettiva di rilancio:

L'approccio alla costituzione e allo sviluppo del HUB si è basato su una visione integrata attenta a individuare e tenere in considerazione diversi aspetti e tematiche necessarie per delineare un percorso virtuoso di sviluppo con l'individuazione delle seguenti linee strategiche:

1. Riqualificazione integrata dell'area
2. Progetti Speciali
3. Formazione e innovazione della rete commerciale,
4. Promozione del territorio, Comunicazione e Marketing
5. Coordinamento e coinvolgimento

Per ciascuna linea strategica sono stati individuati dei **progetti guida** che saranno oggetto di sviluppo come previsto dal piano pluriennale su base quadriennale.

I **progetti guida** richiederanno un approfondimento specifico circa la fattibilità tecnico-economica ed il dettaglio degli interventi, sulla base di approfondimenti mirati durante il periodo di sviluppo dell'iniziativa, a cura dell'Amministrazione comunale con la collaborazione delle associazioni di categoria aderenti all'accordo di partenariato.

Restando ai progetti guida, alcuni prevedono uno sviluppo «una tantum» altri invece da svilupparsi con continuità tutti gli anni. In tal senso, tale continuità di sviluppo evidenzia che il lavoro impostato è improntato su una logica di percorso/processo e non di «solo» progetto.

Su tale impostazione e su tale visione si sono «riconosciuti» gli attori territoriali elemento fondamentale per la costituzione e lo sviluppo del HUB.

Su tale impostazione e visione è impostata la governance del HUB volta a favorire un lavoro «multi livello» grazie alla cabina di regia con partner stabili e ad invito nonché con l'attivazione dei tavoli tematici, questi ultimi previsti allo scopo di favorire attività di co-progettazione e coinvolgimento nella logica del HUB di nuovi e ulteriori attori.